

2019年 5月号

全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒456-0006
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館405
TEL. 052-881-2971/FAX 052-881-2998
e-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp
発行責任者/薄 美穂子



fukuhotkで検索

1-2面…グリフェス特集/3面…春の学習報告
4面…なかったことにさせないキャンペーン

風の音



福保労東海地本へようこそ！ グリーン・フェスティバル

5月11日(金)、労働会館東館ホールで、新入組員を歓迎するグリーンフェスティバルを開催しました。実行委員会が会議を重ね、準備を行い、当日を迎えました。

当日、新入組員は60名、全体で216名の参加で、会場いっぱいに仲間が集まり大盛況となりました。

屋台企画では、ちらしずし、焼きおにぎり、水餃子、アイスクリーム、オレンジゼリーなど、たくさんメニューが無料で振る舞われ、参加者のおいしい笑顔があふれていました。

ゲーム企画では、新入組員が「魔法のじゅうたん」というゲームで競いました。各チーム、新聞の向きや置き方など作戦を練って挑んでいました。試行錯誤しながら、今

伝えよう！つながろう！なかまの輪

日出会った仲間とは思えないほどのチームワークを見せてくれ、でも焦って新聞紙が破れたりとか、ちゃわちやしている姿に、応援している方も白熱していました。

全員参加のゲームでは、「仲間集めゲーム」を行い、言葉を使わず、仲間を見つけて輪になるといって、今年のテーマそのもののようなゲームで盛り上がりました。

最後に実行委員が作成した「東海地本ってどんなところ？」というスライドを見ました。組合ってどんなところなのか、先輩方に教えてもらったり、自分の分会内外の活動に参加したりしながら、仲間を見つけて楽しく活動し、元気に働き続けてほしいと思います。

(レポーター…島田)

風の音

〜或る教団香取のつがやせ〜

新元号が「令和」になりました。ついに私自身も3元号がたつてしまいました。

「春の令月にして、氣淑く風和ぎ、梅は鏡前の粉を披

(ひら)ぎ、蘭は瓊後(はいご)の香を薫す。」という万葉集からの出典だそう、意味としては「一人一人が、花を大きく咲かせることができ

る日本でありたい」とそんな思いが込められているそうです。

私は、「れいわ」という響きも意味合いも、いいなと思っています。

そんな新元号の命名で、私は、我が子の名前を考えたいことを思い出しました。

3文字で二つの漢字ということを基本に、様々な本や占いを調べながら考えました。

それこそ、万葉集も初めて開いたような気がしました。生まれてくる子どもを考えたことをわくわくしていたこと、生まれる前にいろいろ考えたこと、

「心一本の筋が通った綺麗な木を育ててほしい」という願いをもち、名付けました。頑固な我が子ですが、

かわいいです。

新元号の命名に賛否両論あることは当たり前ですが、たまには、楽しくのんびりと、一人一人が大きな花を咲かせるような日本に改めてなれるといいですね。私たちが

に、「令和」を素敵な時代にしたいと思います。

ペンネーム 103

新入組合員



楽しい障害協バンド♪

仲間がいるってうれしいね

ゲームの様子(新入組合員)



屋台の様子



新入組合員にインタビューしました!



個人加盟
佐野さん
①誰に誘われまじたか?
のぎく分会の

越須賀さん。
②おいしかった屋台は?
ゲームからの参加でした。
③ゲームの感想
1人の参加でドキドキしたけど、楽しくて良かったです。
④「東海地本ってどんなところ?」の感想
分会とかが分かりやすく良かったです。



みよし保育園分会
加藤由実子さん
ふたつばし保育園分会
加藤みなみさん
みよし保育園分会
門田樹さん

きたちくさ保育園 海老原和さん
①誰と来たか?
職場の先輩に「楽しいからおいで!」と誘われた。
②おいしかった屋台は?
水餃子がモチモチで美味しかった!



③3日の感想
組合っていまいわからなかった。先輩にはグリフエスは歓迎会だと聞いていたからもって少人数だと思っていたらすごい人でびっくりした。高校や大学の友達にも会えたり、ゲームもあって楽しかったです。

①おいしかった屋台は?
(3人一緒に)ねぎま!
ねぎまのネギがおいしかった。水餃子も美味しかった。
②ゲームの感想
(門田) 作戦を頑張って立てたのに下でた...。
(加藤田) 3位でした!
(3人も)楽しかったです!
③「東海地本ってどんなところ?」の感想
写真とか図になっていて分かりやすかったです。

新入組合員の挨拶
今日はありがとうございしました。組合のことはよくわからないけど、これから頑張ります!
(社会館分会 倉田圭乃さん)



新入組合員を撮る先輩組合員

わちゃわちゃしている新入組合員の魔法の雑談



そよ風分会のアイス



臨パ部会のお絵描きせんべい

質疑の中では、「労働組合の活動の中では、国レベルの平和や沖縄基地問題などの大きな問題の取り組みが提起されて、目の前の深刻な労働や生活の問題に目がいっていないようなことも思う。逆に言うと、大きな問題が、自分のこととして実感できないことでもあると思うのだが、そのようなことをどう考えればよいか?」という質問がありました。

2019年4月13日第21次愛知県民集会春の学習交流集会

「私」が声を上げ続ける理由

講師：西郷南海子さん

4月13日(土)、福祉予算削るな!福祉を金儲けにするな!第21次愛知県民集会の春の学習交流集会在開催され、116名の参加がありました。

講演は「私」が声を上げ続ける理由」と題して、京都大学の博士課程在学中の西郷南海子さんのお話でした。

西郷さんが大学に入学した二〇〇六年、第一次安倍政権が教育基本法を変えました。そんなことは許さないと、大学でピラをやり配りましたが、学生は無反応で「どうしてみんな自分の意見が言えないのか?それぞれの現場を生きている人たちがつながることが肝心」と思いました。

二〇一一年の東日本大震災をきっかけに「原発を家族で始めました。子連れでは大きな集会に参加しにくかったこともあり、子どもにも歩ける距離で、コールも簡単な言葉で行い、共感も得られやすかったそうです。我が子が「大人も守れ!」と言った言葉には「子どもを守れないならば、子どもを守れる大人さえも守れない」と原発作業員のことを思っ



西郷さんは最後に「声を上げなければ問題がある事さえ知られない、幸せになるためには声を上げることが大切で、何故そう思うのか?自分を主語にして伝えることが大切だと話されました。聞いていた私も、身の丈にあったことで自分のできる活動をしていきたいと思っていました。

豊明なかよし保育園です。今年度、新しい組合員として水谷朝子さんが加入してくれました!これで晴れて2人分会になりました。



報告：近藤美和

【シリーズ・名物組合員】豊明なかよし分会：水谷朝子さん



水谷朝子さん

屋のアマチュア劇団ひらき座の看板女優の一人でもあります。...と多才な彼女の趣味はマラソン!とは言っても、この頃は仕事が忙しくなかなか走れていないようですが...
水谷ちゃん、2年前から正規職員になり、毎日笑いながら悩みながら、フル回転で頑張っています!

二〇一五年、安保法制により憲法9条が変えられようとした。憲法9条は残っても「加憲」という抜け道で戦争できてしまうことを周りに伝えたいけれど伝えにくいと西郷さんは言います。肝心なのは私たちが何をやるのかということ。

西郷さんは最後に「声を上げなければ問題がある事さえ知られない、幸せになるためには声を上げることが大切で、何故そう思うのか?自分を主語にして伝えることが大切だと話されました。聞いていた私も、身の丈にあったことで自分のできる活動をしていきたいと思っていました。

そうですね、『活動は地べたから。わたしたちもひとりひとりが自分を変え、変えることができる主体なんだと思えるような運動へ、知恵を出し合いたいと思いました。』

(レポーター：森)

(レポーター：薄)

地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー！

【第21回の正解と当選者】

正解

- 1問：3
- 2問：30人
- 3問：医療介護労働者の全国一律最低賃金(特定最賃)

第21回は正解者がいませんでした…(涙) 皆様、どしどしご応募下さい!! 図書カードもらっちゃいましょう♪

～応募者の感想を紹介～

分会について、知らないことやわからないことがたくさんあります。でも風光るの地本委員会の発言を読んで、それぞれの園で職場環境をよくするために話し合ったり活動していることがわかりました。その中に入っていけるように少しずつ学んでいきたいです。(田代保育園分会 篠原綾香さん)

【第22回目カルトクイズ】

今月紙面や25周年記念誌をよく見て答えてね!

- 第1問：第1回グリフェスの写真は、何に挑戦している場面でしょうか。(25周年記念誌)
- 第2問：新入組合員対象のゲームは何だったでしょうか。(今月紙面)
- 第3問：西郷さんは、幸せになるためには何が大切と書いていましたか。(今月紙面)

応募者の感想は一部紹介させて頂きます。全問正解の方のうち、抽選で3名の方に地本「風光る」から

1,000円分の図書カードを進呈します!

応募方法：「件名」にカルトクイズと記入し、回答と、今月号を読んだ感想を一言記入してご応募下さい。

FAX：052-881-2998

E-mail：fukuhotk@onyx.dti.ne.jp

当選者は、7月の職場代表者会議(2019年7月11日)で発表します。応募締め切り：6月末日まで。

【今後の重要日程】

- 5/24 金 中央行動 (厚労省・内閣府交渉)
- 5/31 日～6/11 火 愛知県平和行進 (6/9 日 平和行進名古屋市内集中)
- 6/8-9 土日 全国非正規集会@山口
- 6/15-16 土日 全国保育部会 学習交流集会@高知
- 6/22-23 土日 全国高齢種別 学習交流集会@京都
- 6/29 土 青年部ボーリング わくわく講座開校式 保育ネット総会
- 6/30 日 福保労社研集会@東京 (6/29土 前夜祭井上英夫氏講演有)

残業申請は キチンとしよう!

「なかったことにさせない」

キャンペーン展開中!

職場風土を変えるのは私たち!
超勤申請しやすい職場は、めぞす福祉保育の討議もしやすい、風通しの良い職場!

池内わらべ保育園から学ぼう!

池内わらべ保育園分会
川島 享

「池内は残業申請がしやすい風土ができてるね。」
地本執行委員会でそんな話がありました。他の園の話や時間を聞くと、申請までの流れや時間に上限があること、なるべく勤務時間内に済ませようと努力していることなどは池内と共通する所が多かったです。しかし、申請用紙が施設長の机にあり申請用紙に記入しづらい、先輩もしていないようだし、本当に残業申請をしていいのかなど、そもそも申請がしづらいようでした。

聞いてみると、「園長の判断だけで、まずは申請していいんだよ」と言われます。この人間関係や、残業した分は申請していいという環境が、池内の「風土」を作っていると思います。ですが、どうしてそうできているのか、先輩に聞いてみました。

「池内ではみんなが働きやすい、働き続けられる職場にしていこうと、労使協議会を必要に応じて開催して、この残業手当てについても労使で話し合いを重ねてきたそうです。まずは、時間内で業務時間が取れるように、対応の臨時職員を配置すること、その上で残業を

せざるを得ないときの残業内容(その残業の種類、時間外手当として認められる時間等)も労使で協議し決めてきたそうです。『労使が対等の立場であることが、申請のしやすさ、残業したら手当てがつくことに繋がっている』と話してくれた先輩が力強く見えました。

池内わらべ保育園で勤めるようになってから一年が経ちましたが、私は、残業申請がしにくいと感じたことはありません。どの園も残業申請しやすい環境になって欲しいと思うと同時に、この池内の「風土」をこれからも守っていききたいと思えます。

【編集後記】
4月に入り、執行委員会や保育協幹事会で「『なかったことにさせないキャンペーン』って聞いたことがありますか?」と聞いてみたら、ほとんどの人が手を上げませんでした。Gagaaraさん、愛知保育労働実態調査プロジェクトの「サービスマン残業が多い」という結果を受け、18秋闘期から地本方針(「大切な取り組み」として打ち出してきたはずなのに、肝心の職場(分会)で伝わっていない。(涙)いや、でも、今からでもやっつけよう! 私たち労働組合以外

にやる人はいないのだ。分会では「残業申請してる? しやすか?」申請したらどんなことがあった?」等々を徹底的に交流するのが第一歩かな。『令和』。首相は元号を変えて何やら空気を変えたい思っている。うだけれど、一体何をどう変えたいのやら危なげがあまりありません。私は、今の職場風土を自分たちの手で変えたい。そして、民衆も時間も支配するという元号ではなく、わかりやすい西暦が常用で通用する社会に変われば良いと思います。(Yoshi:oon)