

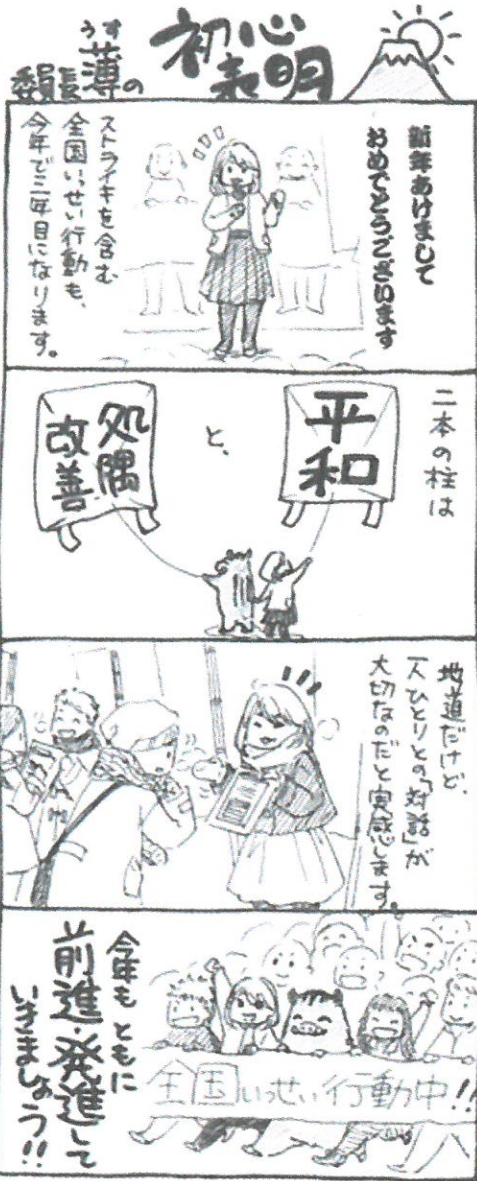
風光

全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒456-0006
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館405
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998
e-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp
発行責任者/薄 美穂子



1面…委員長挨拶/2、3面…インタビュー、
労働局懇談、年男・年女/4面…働き方改革

fukuhotkで検索



作：島田 幸子さん（執行部編集委員）
画：鈴木 宏子さん（ふたつばし分会）

委員長 新年挨拶



小さい声を一つに

沖縄県民の、国民の声を無視して、辺野古の海に土砂が投入されました。国会では、私たちの命や暮らしに関わるさまざまな悪法が、ろくな審議もせず、数の力で通されました。来年度の予算案で過去最高の軍事費を

計上しながら、憲法「改正」を狙う安倍政権です。日々、目の前の子どもたち、利用者さんたちのために、全力で向き合う私たち。遠い沖縄や国会で起こっていることは、自分の生活とはかけ離れたことのように、それらに起きたところで自分の生活は変わらない、関係ない、そんなことを考えている余裕はない、と思ってしまうかもしれません。こんな私たちにわからないように、ちよつとず

つ、「あれ、なんだか生きにくい、仕事も生活も苦しいぞ」と、悪い政治の影響が忍び寄る気がします。そしてそんな時、「できない」「ことや」「不効率」なことにお互いに不寛容になってしまふと思うのです。私はそんな分断された社会ではなくて、自分も、周りの人も、みんなが、あたたかいまなざしの中で生きられる社会にしたいと思っています。きつと私たちが保育や福祉実践の中で大事にしていることもそう、だからやっぱり私たちの生活や仕事と政治は繋がっていると思います。「今の働き方、しんどいね」「なんとかしたいね」

地本委員会
1月26日(土)13時半～
労働会館東館2階ホール

春闘方針や統一要求、ストを含む全国いっせい行動について考え合ひましょう。
各分会・支部からの発言をお願いします！

という小さいつぶやきを、職場で、地域で、全国で寄せ集めて、小さくて大きい一歩。

執行委員長 薄美穂子

風の音

～或る執行委員のつぶやき～

私は今年、アラサーにして生まれ育った故郷を離れ愛知県に引越して来ました。理由は自分が自分らしくいられる場所が自分からなかったから(結婚ではありませんが笑)20歳で地元の保育園に就職してから23歳くらいまではただただ先輩たちに教えてもらいう日々。その中でどんな保育がしたいか、理想とする保育の柱が出来た気がしました。ですが、20代半ばから職場でも色々あり、世代交代でそれまでと全く違う保育観の先輩達が園長・主任になっていきました。文字数もあるので飛ばしますが、そこからはとにかく辛い日々でした。唯一の救いだった子どもたちとの関わりも、怖くて上司に立ち向かえない私なんかを担当であることに申し訳なさを感じたり、上司の目を気にして純粋に子どもたちを一番に考えた行動が出来なかつたり：そんな自分が嫌でしなくなりました。でも救いだっただけの状態は当たり前じゃないと思える心が残っていたこと。まずは自分に力を付けたい、人間として成長したいと辞めることを決意して保育方針に感銘を受けた園へ転職しました。20代も後半ですがまだまだ成長したいです！

ペンネーム めがね

愛知県知事選挙に立候補を表明 くれまつ佐一さん だれもが普通の暮らしのできる県政に

2月3日(日)は愛知県知事選挙投票日です。

革新県政の会から、私たち福保労働組合の結集する愛知県労働組合総連合の議長であるくれまつ佐一さんが立候補を表明しました。

私たち労働組合の「大将」とも言えるくれまつさんマンことくれまつ佐一さんに、直撃インタビュー。



樽松さんにインタビューする 森・島田

質問① どうして立候補することにしたのですか？

回答① くれまつ佐一さん 今、普通の暮らしをしていくのがたいへんな時代になっています。

この20年間、給料は減るのに、税金・保険料があがっています。子どもの貧困、若者貧困、下流老人と様々な分野で困っている人が増えています。私は困っている方をみんなで助け合うことを大切にしていきたい。今、市町村のみならず、暮らしに困った人をなんとかしようという奮闘されています。この土台を支えるのが県政です。そんな、県政が必要だと思っ立候補を決意しました。

質問② 福祉、保育政策について

回答② くれまつ佐一さん 共働き・シングルで、保育園に入れない方がとても多いのに入れない待機が多くなっています。入れても遠くだとしてもたいへんです。国は安上がり施設や

基準を緩めています。これは子どもにとっても親にとっても良くありません。なにより、子どものことを考えて基準を守って欲しいです。

障害職場は真っ先に基準を変えられました。さらに営利企業の参入を許したため問題が顕出しています。利用者、職員の犠牲になって困っています。行政は職員や利用者の声を聞いて決めていくべきです。

質問③ 最後に 福保労働組合へ一言お願いします。



回答③ くれまつ佐一さん みなさんが元気に明るく働けることが子どもたち、利用者さんを明るくします。福祉・保育を金儲けにするな。福保労働組合と一緒に対処改善に頑張りましょう。よろしくお願いします。全国第2位の財政力を県民の暮らしのために使うことで、誰もが普通の暮らしができるようにしたいと思っています。

愛知労働局と懇談 「働き方」を良くするためには 自分たちの意識が重要

11月14日(水)、福保労働局から愛知労働局に要望書を提出し懇談を行いました。4年ぶりです。

主な懇談内容は、保育職場のサービス残業の改善について、障害のグループホームの夜勤ワンプレ問題についてです。

福「保育労働実態調査結果はサービス残業14hでした。保育職場では、国の補助が足りないことを理由に、残業代未払いが、長い間労使暗黙の了解でした。」局「未払い残業や違法状態に対しては、労使双方で絶対に許さない意識をもってやっていく「意識改革」が必要です。」福「障害者の共同生活の場であるグループホームでは、多くの職場が夜勤

一人です。17:5時間拘束で、休憩といわれている時間もその場を離れられませんが。」局「休憩時間については、その場を離れても大丈夫かどうか鍵で、自由利用ができませんね。」局「問題では、現場の皆さんから実態を訴えられ、45年掛かって夜勤加算がつくようになった経過があります。声は途切れず上げ続けてください。」局「は、はい。」局「1ヶ月の変形労働制なのですが、最初から、月の労働時間を超えたシフトが組まれています。良いのでしょうか？」局「それだけならよろしくないですね。福祉保育業界は、法律の趣旨を理解しないで、変形労働でも「こういう前提条件があつてこういふことが運用できる」ことの、前提条件を整えずに運用だけ行い、

使用方が間違っていることがよくあります。固定残業の協定が取れているとか残業代が正当に支払われているなら有りですが。根本問題に人手不足もあるのでは？」局「そうですね。両立支援(病氣治療と仕事の両立)という面でも、介護・福祉は重点です。ここでうまくいかない、人手不足・労働力のところで難しい事になっていくので、また説明など周知するようにしていきたいと思っています。」

懇談では、期せずして、制度政策要求を上げていくことを励まされました。「働き方」を良くしていくためには、自分たちの「意識」が重要です。「なかったことにさせないキャンペーン」はやっぱり大切。法律を知り、賢い労働者になって、働き方を向上させていきましょう。

*わかりやすいように会話形式に編集しており、実際の懇談と順序など異なります。

《名物組合員 新年特集ver.》 年男・年女 紹介



今年の干支「山のびじ」の 年男・年女 にインタビュー!

- ①「猪突猛進」にちなんで、まっしぐらになっていること、またはそうなりたいことは?
- ②「い」「の」「し」「し」であいうえお作文をお願いします!



鷲野天河さん

花原彰子さん

のぎく保育園分会

- ①保育士資格を取ろうとしていること
- ②「い」いつか「の」のぎくで「し」仕事が「し」したい
- ①肉体改造(ダイエット)
- ②「い」いつも笑顔で「の」のんびりと「し」仕事をしながら「し」幸せも掴みたい

たくらんぼの会分会



山田卓司さん

①今の自分よりも、もっと頑張れる自分になれるように日々健康に気を付けながら、自分磨きをしています。

②「い」いつも「の」のんびりしているけど、「し」しつかりやるときは「し」しつかりやる気持ちでいます。

千葉陽さん

①降雪のある方の工賃が上がる為の手伝い

②「い」いつも「の」ノンアルコールでヘルシーな「し」食事を「し」しようと思っはいるのだが・・・



どんぐり保育園分会



上杉由美さん

玉野奈緒さん

黒岩梓さん

①特にないので、模索中です。

②「い」いつも笑顔で「の」のびのびと「し」しみじみ感じる保育の楽しさ「し」しあわせいっぱい

①左に同じ
②「い」いろいろなこと「の」のんきに楽しく「し」失敗しても「し」しょうがない

①左に同じ
②「い」いそがしくバタバタ動くが「の」の一てんき「し」静かにできない「し」性分です



①左に同じ
②「い」息抜きは「の」のんびり映画「し」しおあじのポップコーン片手に「し」しあわせ～

地本カルトクイズ

【第20回目カルトクイズ】

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー！

【第19回の正解と応募者】

正解

1問：本組合は、組合員の団結によって労働者の生活と権利を守ると共に、国民の要求にこたえる真に権利としての社会福祉・社会保障の実現を目的とする。

2問：5分ほど流水で冷やす

3問：産別最賃学習

当選者 濱田康作さん(さくらんぼの会分会)、樽見香さん(かわらまち分会)、岡村悦子さん(くさのみ分会)

～応募者の感想を紹介します～

- ・名物組合員コーナーを呼んで思わず笑顔になりました。続きが読みたくなります。(ぼけっと分会 西島万莉奈さん)
- ・学習会には行けなかったけれど、紙面を読んで参考になりました。(どんぐり分会 北田遥香さん)

第1問：2001年に行われた愛知県の「補助金カット反対2.18決起集会」は何人で取り組んだ？ (25年誌)

第2問：2007年に愛知で開催した合研Tシャツに書いてある数字は何でしょう？ (25年誌)

第3問：未払い残業や違法状態に対しては何が必要か？ (今月紙面)

応募方法：「件名」にカルトクイズと記入し、回答と、今月号を読んだ感想を一言記入してご応募下さい。

FAX：052-881-2998

E-mail：fukuhotk@onyx.dti.ne.jp

全問正解の方のうち、抽選で3名の方に

1,000円の図書カードを進呈します！

正解・不正解を問わず、応募者の方のメッセージを紙面に掲載し紹介します。

応募締め切り：2月末日まで。

当選者は、3月の職場代表者会議(2019年3月7日)で発表。

【今後の重要日程】

1/11 (金) 19:00~20:55

⇒地本旗開き

1/26 (土) 10:30~12:00

⇒春闘学習産別最賃学習

13:30~16:55

⇒地本委員会@ホール

2/3 (日) 愛知県知事選挙

2/19 (火) 21:00

⇒スト実施投票×切

3/7 (木) 19:00~21:00

⇒職場代表者会議

⇒中央行動厚労省交渉

3/14(木)ストを含む全国いっせい行動

「働き方」改革 私たちの身近なところでは **ここに注意!**

- ① 2019/4~有給休暇5日の取得義務
- ② 2019/4~インターバル制度
- ③ 2019/4~産業医の機能強化
- ④ 中小：2019/4~労働時間の状況把握・残業時間の上限規制
- ⑤ 中小：2021/4~有期・パート労働者の均等・均衡待遇

上記5つのうち、4月から実施の、特に身近で重要なものを3つ解説します。

①有給休暇の取得義務

年10日の有給休暇が付与され5日以上取得できない労働者に対し、最低でも年5日を取得させるために、指定して取得を促進する内容です。一方的な時季指定ではなく、労働者への意見聴取と意思の尊重を確認しましょう。名古屋市保育所長研修では、「1年10日以上有給休暇が付与されるすべての労働者に対し、労働者の意見を聴いたうえで、時季を指定して」と説明に書かれています。

また、取得義務化と抱き合わせで、その分の夏期や厚生休暇などの特別有給休暇を削減しようとするのは法の趣旨に反します。**厚生労働省の「5日の年次有給休暇の確保」**な取得わかりやすい解説(PDF)(ネット)で検索し

てみてみよう!」のQ&Aの中でも「できない」と明記しています。許してはいけません。

②インターバル制度

勤務時間インターバルとは、勤務終了後から翌日の出勤までに一定以上の休憩時間(インターバル)を確保することです。参考になるものとして**EU労働時間指令**があり、**1日の休憩時間は、24時間につき最低連続11時間の休憩時間**が求められています。この度の改革では時間も設定されていはいない努力義務ですが、一つの指標として、労働者の健康管理には最低でも11時間のインターバルが必要というのを共通認識にしましょう。

現場では、夜の職員会議の終了時間が遅いと翌日の早番までに11時間の

インターバルが確保できないこともあるのではないのでしょうか?このような実態を改善していくべきだという認識を労使双方で持つために、地本統一要求書(案)を題材に労使で懇談しましょう。

⑤労働時間の状況把握 残業時間の上限規制

厚生労働省令で定める方法により、労働者の労働時間の状況を把握しなければならぬとされました。労働時間管理は使用者の義務です。**36協定**(11日8時間、週40時間を超えて働かせることの出来る協定)は、上限時間が設定され、基本的には、週15時間、月45時間、年間三六〇時間を超えてはいけません。**残業の内容や時間など、締結内容を確認し自覚して締結しましょう。**

【編集後記】

ばいばいのか迷ってしまいました。今回は新年号ということ、たくさんの年男・年女の方に原稿依頼をしました。みなさん、楽しい内容をありがとうございました。こうして見ると、東海地本には様々な年代の方が一緒に活動を作っているのだなと改めて感じます。それぞれの

経験とフレッシュなアイデアで、今年も活動を盛り上げていけると良いですね!今年「亥年」ということで、猪突猛進!ですが、あまり突っ走りすぎず、周りをよく見て行動したいと個人的には思っています。今年も「風光る」をよろしくお願ひします!カルトクイズの応募お待ちしております!(森)