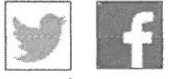




全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒456-0006
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館405
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998
E-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp
発行責任者/薄 美穂子

2018年9月号



1面…委員長挨拶、大会発言、新役員
2面・3面…大会発言
4面…大会発言、地本カルトクイズ

@fukuhotkで検索!

地本カルトクイズ

【第18回目カルトクイズ】

今回の風光るや25周年誌をよく見て探してね★

- 第1問：第10回全国保育部交流会！名古屋には、何人の人が参加したでしょうか？（25周年誌）
- 第2問：2012年社会保障・公的福祉保育制度運動で、どんな言葉を国民との連帯の土台にして取り組んだでしょうか？（25周年誌）
- 第3問：11月開催の全国障害学習交流会@東海の実行委員長はどこの職場の誰でしょうか？（風光る）

応募方法：件名にカルトクイズと記入し、回答と今月号を読んだ感想を一言記入しご応募下さい。FAX (052-881-2998)、メール (fukuhotk@onyx.dti.ne.jp) でお気軽にご応募ください!

全問正解者から抽選で、当選者3名に地本「風光る」から図書カード1,000円を進呈します!

応募締め切りは10月31日まで。当選者は次回職場代表者会議(11月8日)で発表します。

【第17回の正解と当選者】

正解→第1問：法令遵守する職場の雰囲気は、皆さん方がつくないとできません。
第2問：128,298筆 第3問：33,286筆
正解者→石黒円香さん(田代分会)、宮地由美さん(田代分会)、藤井友子さん(清明山分会)おめでとうございませす!

～応募者の感想をいくつか紹介します～

・拡大支部交流会のところがよんで、私も行ってみたいと思いました。共済については分からないことも多いので、また勉強したいと思います。(田代分会 竹内穂乃華)
・「風の音」を読んで共感して、私も休日にどう過ごすかが、毎日の自分のモチベーションにつながっているなあ…と感じました。休みの間も仕事のことを考えている時があり、充実した休みの過ごし方を羨ましく思い憧れます。(田代分会 木村綾乃)

東海地本第33回定期大会

東海地本第33回定期大会が9月2日(日)労働会館東館ホールで開催され、出席代議員147名、オブザーバー・来賓・執行委員等を含め、180名が参加。21本の発言で活発な討議がなされました。秋闘方針や18運動方針、19運動方針、スト権確立、など全ての議案が採択され、新書記長はじめ、新役員体制も確立されました。



処遇改善は私たちがすすめる！

1、実現させる会の活動
あつた分会 岩橋代議員
名古屋市立北部療育センターの民間委託が発表された。ドクター、リハスタフなどの人材確保ができるのか、療育の引継ぎがされていくのか不安。他にも、待機児童がたかくさんいることや、ちよだやあつたの老朽化。定員の充足率による民調の支払い

2、分会活動
大鳥分会 腰山代議員
分会を作って1年少し。5人から3人に減ったが、分会の活動内容がわかり意見も書いてもらえらるよう、休憩室にノートを置いた。今年の3月で園長が退職し、一人が2ヶ園の園長を兼務。要求し、9月から新園長が決まった。また、保育士が

書記局員募集 地本書記局で働きませんか?
福祉・保育の労働運動に意欲のある人を募集します。電話連絡の上、履歴書とレポート(私が大切にすること800字程度)を10/30迄に、地本に送付して下さい。面談日は書類選考の上、追って連絡します。仕事内容・労働条件・勤務開始時期など委細面談。

大会を終えて...

執行委員長 薄美穂子

前大会期は、社会全体でも、わたしたちの身の回りでも、「働き方」について考えることの多かった一年でした。そして、この大会では、私たちが良い実践をすることも、より良く働き、生活することも、どちらも諦めないんだと、活動し、要求し続ける分会の発言がたかくさんありました。この間の福祉、保育職場の処遇改善の流れは、どこからか降って湧いたものなのではなく、私たちが作って出したものなのだ、改めて確信しました。

をもちたいと思います。それぞれの分会が、どんなことを要求し、勝ち取ってきたのか、ベテランも若手もいっしょに紐解き、確認し合いました。秋闘では、未払い、サービス残業、私たちの働きを「なかつたこと」にさせないキャンペーンに取り組みます。「今」の私たちの想い、要求を出し合って、討議を深めましょう。支部では「両思いへの道」をすすめます。きつと近くにいる、まだ声をあげていない、新しい仲間を迎え、いよいよ1200人地本をめざします。小さい声を握りつづかず、たくさん仲間とつながり、今までとこれからをつなぐ一年にしていきたいでしょう。

新役員紹介

- 執行委員長 薄美穂子 (めだか保育園分会)
- 副執行委員長 五十川薫 (ほけつと分会)
- 井上芳紀 (新瑞福祉分会)
- 越前眞舞 (のぎく保育園分会)
- 樽見香 (かわらまち分会)
- 書記長 西田知也 (書記局)
- 書記次長 藤原佳子 (書記局)
- 執行委員 足立紗也夏 (天白福祉分会)
- 遠藤美織 (新瑞福祉分会)
- 遠藤香織 (けやきの木保育園分会)
- 大岩十奈津 (池内わらべ保育園分会)
- 大川彩子 (みなと福祉分会)
- 岡村悦子 (くさのみ保育所分会)
- 片山華奈 (社会館分会)
- 鎌倉田奈 (新瑞福祉分会)
- 北田遙香 (どんぐり保育園分会)
- 北村友香 (くまのまえ保育園分会)
- 鬼頭博香 (そよ風分会)
- 熊谷友多香 (なえしろ保育園分会)
- 島田幸子 (個人加盟)
- 杉谷親平 (田代保育園分会)
- 杉山実希 (清明山保育園分会)
- 棚田真由 (ひわの実保育園分会)
- 内藤拓史 (天白福祉分会)
- 長沼恒男 (ゆたか支部)
- 野村一樹 (すずかけ分会)
- 水山直 (社会館分会)
- 平山裕貴 (そよ風分会)
- 森 萌美 (ほけつと分会)
- 森田美咲 (ひまわり保育園分会)
- 会計監査 安藤光枝 (池内わらべ保育園)
- 木戸夏希 (新瑞福祉分会)

どうぞよろしくお願ひします。

19、児童養護施設の状況



児童養護施設で働いている。虐待が児童相談所に通告され、家に帰せない判断された児童が入る。子どもは24時間いるのに、職員は8時間勤務だから追いつかない。虐待を受けた子どもをどう自立させていくか。子どもは、「自分が悪いから」と言う。親も過去に虐待を受けていたケースがあり、親も養護していくから社会的養護。子どもたちが自分は大切にされたと思える実践をめざしている。虐待は外の目がないと起きる。家庭

20、共済



社会館分会から地本に送り出した服部さんが退職する。東海地本を支えてきた服部さん。今までありがとうございました。服部さんを支えてくださった東海地本の皆さんに感謝しています。ありがとうございました。



画) ふたつばし分会: 鈴木宏子

21、18秋闘労働組合講座
田代分会 木村代議員
18秋闘労働組合講座実行委員会が始まった。本番は12月1日を考えている。第一回実行委員会では、超勤の状況や組合で勝ち取ってきたことなどを話した。1、2年目の組合員が実行委員会で頑張っているの、多くの人に参加してもらいたい。

【退任役員】

- 服部公一(書記局分会)
- 加藤杏菜(清明山分会)
- 金子晴佳(けやきの木)
- 熊本幸江(なえしろ分会)
- 近藤志保(くまのまえ分会)
- 清水まなみ(社会館分会)
- 鈴木宏子(ふたつばし分会)
- 竹内泉(天白福祉分会)
- 中村満美(田代分会)
- 平澤未南美(ひまわり分会)
- 正木美奈(そよ風分会)
- 山内翔太(第二くま分会)
- 山谷知子(やだ分会)

【編集後記】
最後までお読みいただきありがとうございました。とばして読んで方もいらっしやるかと思いますが、それもまたよしです!
大会では、初めてパソコンでの書記にチャレンジしました!少し緊張しましたが、手書きより随分楽でした!大会号はどうしても字ばかりになってしまおうのですが、思いがこもった中身になっておりますのでご了承ください。当日参加できなかった方も、他の分会、支部、部会の活動や状況など、目を通すとたくさんの方が見えて、力になると思います。
よろしければ感想を、カルトクイズの回答とともにお寄せ下さいね!それがまた他の人の力になります!(S.S)



定 少なく、所定労働時間を超えて組むソフトが当たり前だった。

だが、組合でそれはいいけないと知った。職場全体で共有するために、労務説明を要求し、開催のこび。体制を組む人も一緒に検討していきたい。

3、職場要求闘争
太白福祉会分会 藤原代議員
4月から
みつば保育園
園が加わり
3ヶ園に。今
まで当たり前にしてきた働き方を、若い人や他職場から来た人に「どうして？」と言われることが増えた。改めて働き方改革の必要があると、要求アンケートを取りまとめ



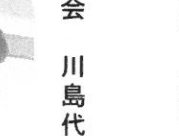
理事会に提出した。①保育園総会。友達の結婚式での欠席については、分会と園長の六役で検討を任された。②主任の業務軽減を理由に、タイムカードをなくされたので戻すことを要求。今は分会管理でタイムカードを併用。③住居手当について。募

集要項では住宅手当有りののに、今年から不支給に。名古屋市準拠といわれたが、職員に説明なく一方的になくすのはおかしい。④勤務外とされている会議や研修の交通費が自費なのは納得できない。若い人の声を拾い、活動実績を伸ばし、組合員を増やし、働き続けられる職場にしたい。

4、分会の取り組み現状
めぐみ分会 長坂代議員
園長のパワハラがあり、分会結成して七年。回交後、園長はやめ、新しい園長とは気楽にやりとりができていた。パワハラを経験していない職員も多くなり、意識の差がある。組合員は5人に減ったが、支部会議に出席して他園の話聞いて、組合活動を続けていく。有給取得の努力をしている。頑張りたい。



5、分会・職場闘争
のぎく分会 楠田代議員
病休復帰にあたり、就業規則に、復帰時の有給



日数の記載がなく、理事長から、前の年、病休で出勤率が8割以下だったから有給は0日と言われた。他分会の就業規則も見せてもらい、回交を2回し、20日取得を勝ち取った。他園での白玉粉使用のおやつでの死亡事故を受け、白玉粉使用が禁止された。他のおやつを開発しようと、皆さんにレシピも教えてもらい試作をしてきた。それを時間外でやっていることを理事にも伝えたい。地本統一要求の討議をした。父母との取り組みについて、時間外手当がつかないものがある。主任から司会を依頼された会議もあるのに。仕事ではないからと打ち合わせも休憩中。春闘までに準備をしたい。

6、処遇改善
池内わらべ分会 川島代議員
昔から池内わらべ保育園では、時間外の内容が細かく項目ごとに分かれていて、上限設定はあっても、時



間外をした場合は、時間外の提出用紙があつて、時間分の手当が支払われている。現在も労使協で項目の内容確認と時間の調整をしているが、給食担当者の項目が決まっていけない。名古屋市では一人10時間分の時間外手当では市から支給されると聞いた。処遇改善が叫ばれている今、要求してみたいのでは？

7、組織拡大強化
デイ東町分会 山本代議員
今日の大会
に高齢分野の組合員は私を入れて3人！高齢分野でも仲間を増やしたい！うちの職場は、施設長主任以外11人の職員は全員パート。月一回会議後、食事を兼ねて分会会議。集まるのが楽しみ。命にかかわる仕事なのに正規張と不安を感じている。また、新規事業を立ち上げると理事会から話。現場が本当に大変という思いを、分会でまとめて理事会に出したが、「法定協定当事者の過半数いない

8、支部への係わり方
やまびこ 高田代議員
やまびこには以前組合員が何人かいた。去年から自分と島田さんと2人で組合を再スタート。島田さんは、11月開催の全国障害学習交流集会in東海の実行委員
長になった。
盛り上げていきたい。



9、「活動に文化を」とゆたか支部 平岡代議員
予算について、学習研修費は良いことだと思うが、学習文化予算のような感じで、私が行ったこの会場のコンサートなども予算の中に組み込んだらと思う。理事会が、60歳以上の賃上げ停止を言ってきたので、怒って交渉したら、人材確保が困難になるこ



ともあり、撤回。時給960円で就職した職員が、今年の採用者は時給1000円で、自分より高いと怒っていた。そういうことがないように賃金表を作りたい。

10、職場闘争
さくらんぼの会分会 濱田代議員
昨年、顧問弁護士の大野先生を講師にリーガルカフェをした。変形労働制を学び、働き方の疑問点を出した。統一要求の「年間の総労働時間1800時間」が、さくらんぼは2083時間。283時間も超過。一ヶ月の変形労働制で30日の月は171時間、31日の月は177時間、働かなければならない制度だと思っていたが、そうではないことを知った。さくらんぼでは、夏期・冬期休暇を取ると、その分、月の労働時間が減る問題もあり、回交で訴え続けている。分会は人が集まらず、回交に向けて要求を練ることが難しい。「みんな決めてみんなで進める」を大切にしていきたい。



第33回地本定期大会 発言集

しない状況がある。

11、処遇改善・自治体闘争
ぐみの木分会 市川代議員
大鳥保育園
園分会がで
き、三重県
の中で2分
会になったことを実感し嬉しく思う。処遇改善で要求し、労働時間の中に職員会議を組み入れ、それ以外の残業については労働法通り超勤支払いとなった。賢い労働者になるために学習をすることにした。この前は、給与明細。今は市交渉の取り組みを頑張っている。若い人たちがネット検索して色々出てきて、「市交渉でこんなことも言っちゃりたい」と楽しくなってきた。良い雰囲気を取り組んでいる。



12、分会の運営・自治体との交渉の持ち方
新瑞福祉会
分会 山口
代議員
私達の分会は、今は90人超の分会員数。全体の場で発言するのは難しいし、顔と名前さえ一致

13、保育協の活動、自治体交渉
ひまわり分会 平澤執行委員
各分会からの幹事は若い人が多く、これまでの保育協の流れを伝えてやってきた。保育協に出てくるまでに分会である程度話をして送り出してもらえると嬉しい。

14、障害協の自治体交渉
みなと福祉会分会 林代議員
自治体交渉はアンケートとりながらやる。者の市交渉は2つの柱に沿って現場実態と民調制度の復活など要求を伝えた。みなと福祉会も人が減って職員が疲弊している。福祉は誰でもできる仕事ではない。専門職である。11月には障害の全国交流集会を東海で行う。参加して欲しい。

15、臨パ部会の活動報告
かわらまち分会 鈴木代議員
は自治体交渉を重点に行ってきた。2名の増員やプール事故防止の徹底にも人員増を求め、働き方について、ガイドライン作成を要求した。県交渉は、あいプロのアンケートをもとに、最賃を1800円にという要求も出した。処遇改善や、看護師・調理員の配置では、県も国に要求しているかわかって、内閣府に伝える力になった。

16、平和の取り組み
すずかけ分会 鷹巣代議員
ブルーイ
ンパルス曲
芸飛行につ
いては、裁
判になる前
に展示飛行を中止。小牧平和県民集会の事前学習会に参加し、F35について学んだ。この飛行機の配備され、38機は日本で組み立て。この飛行機の欠陥が報告されている。

17、広島ボランティア
めいほく障害部 塚本代議員
先週、みんなからのカンパで広島ボランティアに行ってきた。広島坂町。土砂の崩れが出た。2か月が経つが復興には程遠い。災害、貧困、生きづらさを感じている人って多い。憲法9条が変えられる流れに対し、福祉労働者として人を大事にするという立場で強く訴えている。分会で話をしてみるところで一歩踏み出そう。

18、原水爆禁止世界大会
のぎく分会 喜多村代議員
愛知県からは180人の参加。唯一の被害国な

のぎく分会 喜多村代議員
愛知県からは180人の参加。唯一の被害国な

のぎく分会 喜多村代議員
愛知県からは180人の参加。唯一の被害国な

のぎく分会 喜多村代議員
愛知県からは180人の参加。唯一の被害国な

のぎく分会 喜多村代議員
愛知県からは180人の参加。唯一の被害国な

のぎく分会 喜多村代議員
愛知県からは180人の参加。唯一の被害国な

兵隊が送り出され、傷病兵が治療を受けて帰っていた。病院は次々と人を受け入れていた。碑めぐりに参加し、生々しい話を聞いた。若者によって、原爆の話を受け継ぐ活動が紹介されていた。体験した話を聞いて絵にして受け継ぐという話を聞いた。もっと広がっていきいと感じた。戦争を経験していない人は、普段、深く考えたり

兵隊が送り出され、傷病兵が治療を受けて帰っていた。病院は次々と人を受け入れていた。碑めぐりに参加し、生々しい話を聞いた。若者によって、原爆の話を受け継ぐ活動が紹介されていた。体験した話を聞いて絵にして受け継ぐという話を聞いた。もっと広がっていきいと感じた。戦争を経験していない人は、普段、深く考えたり

兵隊が送り出され、傷病兵が治療を受けて帰っていた。病院は次々と人を受け入れていた。碑めぐりに参加し、生々しい話を聞いた。若者によって、原爆の話を受け継ぐ活動が紹介されていた。体験した話を聞いて絵にして受け継ぐという話を聞いた。もっと広がっていきいと感じた。戦争を経験していない人は、普段、深く考えたり

兵隊が送り出され、傷病兵が治療を受けて帰っていた。病院は次々と人を受け入れていた。碑めぐりに参加し、生々しい話を聞いた。若者によって、原爆の話を受け継ぐ活動が紹介されていた。体験した話を聞いて絵にして受け継ぐという話を聞いた。もっと広がっていきいと感じた。戦争を経験していない人は、普段、深く考えたり

兵隊が送り出され、傷病兵が治療を受けて帰っていた。病院は次々と人を受け入れていた。碑めぐりに参加し、生々しい話を聞いた。若者によって、原爆の話を受け継ぐ活動が紹介されていた。体験した話を聞いて絵にして受け継ぐという話を聞いた。もっと広がっていきいと感じた。戦争を経験していない人は、普段、深く考えたり

兵隊が送り出され、傷病兵が治療を受けて帰っていた。病院は次々と人を受け入れていた。碑めぐりに参加し、生々しい話を聞いた。若者によって、原爆の話を受け継ぐ活動が紹介されていた。体験した話を聞いて絵にして受け継ぐという話を聞いた。もっと広がっていきいと感じた。戦争を経験していない人は、普段、深く考えたり

兵隊が送り出され、傷病兵が治療を受けて帰っていた。病院は次々と人を受け入れていた。碑めぐりに参加し、生々しい話を聞いた。若者によって、原爆の話を受け継ぐ活動が紹介されていた。体験した話を聞いて絵にして受け継ぐという話を聞いた。もっと広がっていきいと感じた。戦争を経験していない人は、普段、深く考えたり