

全国福祉保育労働組合東海地方本部  
〒456-0006  
名古屋市熱田区沢下町9-7  
労働会館東館405  
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998  
E-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp  
発行責任者/薄 美穂子



@fukuhotkで検索!

# 風光



1面…中央行動報告、2~3面…全国保  
育部会学習交流集会in東海、名物組合  
員、4面…拡大支部交流会報告

## 福祉・保育制度の拡充を!

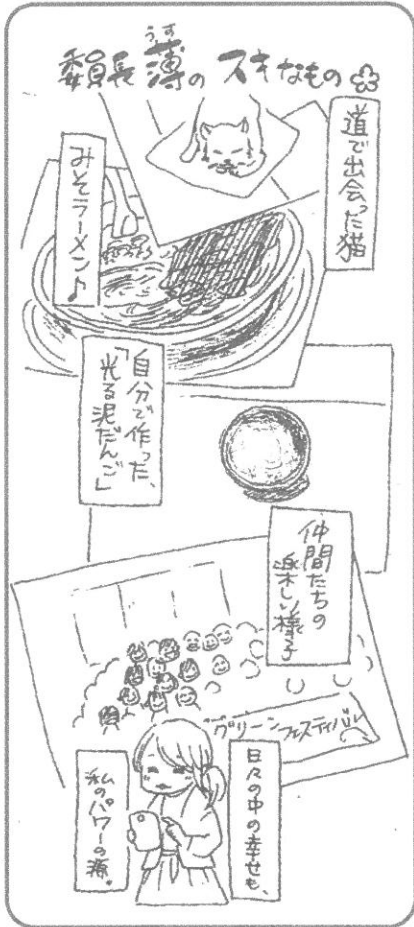
### 〜専門性を保ち、働き続けられる労働条件に〜

中央行動とは  
全国から福祉保育労の組  
合員が東京に集まり、職場  
の現場実態を直接厚生労働  
省に訴える行動。年3回ほ  
ど設け、5月は各種別担当  
局と交渉しました。

### 福祉は人!

### 国の責任で保障を!

現場の実態や矛盾など  
を厚労省に直接訴える中  
央行動に東海地本から7  
名が参加しました。午  
前中は中央本部澤村書記  
長から「福祉保育労の基  
本要求」というテーマで  
訴えの根拠を学びました。  
午後からは、厚労省交  
渉。第一部は参加者全員  
で社会・援護局や労働局



作:鈴木 宏子さん(ふたつばし分会)



に「福祉人材確保」  
に関して交渉をし  
ました。福祉・保  
育において人材不  
足であり、処遇改  
善は引き続き必要  
と考えている。今  
のままで十分とい  
う水準とは考えて  
いないとのことだ  
した。東海からは  
「子どもの発達保  
障だけでなく、家  
族支援も必要、スーパ  
バイザーや公的機関と連  
携を取り時間害で対応し  
ている状況で、現場はか  
なり大変。社会福祉施設  
としての役割はますます  
求められている。命と生  
活を守る福祉労働には継

続性と専門性が求  
められる。私たち  
が働き続けられる  
制度にしたい。だ  
きたい。」と、具  
体例を出しながら  
訴えました。大阪  
からは「若い人が  
来ないから82歳  
の人が働いている。  
一時金など加算で  
はなく基本給にし  
てほしい」と発言  
がありました。また、若  
年層の処遇改善をし  
てほしいこと、グル  
ープホームでは常勤  
換算により、正規職  
員の配置ができず、  
非正規職員で回して  
いる実態も発言が  
ありました。第二部  
は保育・高齢・

障害・児童養護など各種  
別に別れて担当局と交渉  
しました。障害分野では  
グループホームの一人夜  
勤の実態と正規雇用の部  
分をメインで交渉しまし  
た。保育関係に関しては  
内閣府からの出席がなく  
公定価格に関わる場所は  
話ができませんでした。  
とても残念です。

### 想いを込めた請願署 名は過去最多数

福祉保育労の取り組ん  
だ職員・賃金の大幅増を  
求める署名は、東海地本  
で、3万3千286筆  
(全国集約8万2千筆の  
4割) 提出することがで  
きました。組合員や、活  
動を応援してくださいと  
いる方、福祉保育の訴え  
に少しでも理解を示して  
くださった人の数です。  
これほどの思いを厚労省  
はどう受け止めているの  
でしょうか。

今回の中央行動で、私  
たちの思いが理解された  
とは到底思えませんでし  
た。しかし、直接職場実  
態を訴える機会もお充分  
活用し、私たちからもつ  
ともつと伝え続けていか  
なくてはと改めて感じま  
した。

## 風の音

〜或る執行委員の  
つぶやき〜

▼保育士3年目になり、  
1年目と比べて好きなこ  
とに時間を作れるように  
なりました。日々の保育  
が大変なので、「何か楽  
がたいことを作ろう」と考  
えています。4週6休で、  
休みのあまりない中で、  
その休みをどう楽しむの  
が、平日でも仕事に過  
ぎすのか、平日でも仕事  
に支障が出ないようにど  
う楽しむのか、等思いな  
がらも楽しみを探してい  
ます。▼今の楽しみは、  
2つあります!1つ目は、  
キャラ弁作り!海苔を切  
たりご飯の形を作ったり  
する時間がとても好きで  
す。一人暮らしなので、  
シーンとした中、集中し  
て上がってきたときの達成  
感がいいです。▼2つ  
目は、新田真剣佑さんに  
ハマっています。カッコ  
イイ姿だけではなく、可  
愛らしい姿もあり、綺麗  
な顔を見るのが癒しで  
す。ファンクラブに入り、  
ブログや情報をチェック  
しています。舞台にも行  
てきました。舞台は平日  
でしたが、疲れたではな  
く、「明日からも頑張らな  
い」という気持ちで存  
在です。芸能人という遠い存  
在をみると私も頑張らな  
いと思います。▼これ  
から夏休みがあるので何  
か楽しいことができると思  
います。海・旅行・BBQ:夏を  
満喫したいです。  
(ペンネーム:A・K)

# ら集まった仲間との熱い2日間

## 保育部会第27回学習交流集会 | N東海~

2日間で  
153人の参加!

### 1日目

#### 保育現場の 労働実態調査

6月16・17日  
(土日)に行われ  
た、「全国保育部  
会第27回学習交  
流集会」の1日  
目。基調報告に  
引き続き、記念  
公演として、名  
城大学経済学部の袁輪明  
子准教授による、「愛知県  
保育労働実態調査プロジェクト」の、調査結果速報  
値が報告されました。



同プロジェクトは、公  
立・民間問わず、保育施  
設で働くすべての職員を  
対象に、労働実態や労働・  
生活に関する意識を把握  
し、保育施設の処遇改善  
に必要な施策を立案する  
ための資料を得る目的で、  
奥野隆一佛教大元教授、  
中村強士日本福祉大学社  
会福祉学部准教授とも  
に、袁輪准教授が立ち上  
げたものです。当初考  
えていたよ  
りも多くの  
施設や自治  
体から協力  
があり、県  
下36自治体  
でアンケート  
トが実施さ  
れました。  
回収率は90

以上で、正規・  
非正規あわせて1  
0646枚の回収  
数で、全国でも今  
までになかった大  
規模なアンケート  
になりました。こ  
れは保育職場で働  
く職員やそれを取  
り巻く人々の、労  
働環境改善への意  
識が高まっている  
からだと感じられ  
ました。

ぼし分会  
井さん

袁輪先生の話聞いて、政府  
はとにかく待機児童をなくした  
だけで、そこで働いている私  
たちも...。首を垂す

て...

り分会  
さん

講演後のグループ討論  
ではキャリアパスの研修、  
働き方、休みの取り方、  
木貝の...



### 演後はグループ交流

北海道、南は福岡まで全国から  
仲間が参加してくれました！全  
国処遇改善Ⅱの様子や、記念講演  
を踏まえ交流しました。



### やりがいある のに続けられ ない?

正規労働者の調査結果  
からは、「仕事に対して様々  
な不満や困難を抱えてい  
るが、仕事自体に対して  
はやりがいを感じている  
人が多い」ということが  
わかりました。95%の人  
がこうしたやりがいを感  
じながらも、およそ30%  
の人が仕事の継続見通し  
に不安を抱え、迷いが生  
じているのが現状です。

袁輪准教授の報告では、  
残業代の有無、休憩がと  
れているか、勤務時間後  
の残業代支払いの有無の  
各項目について、就業継  
続意識とのクロス集計を  
行い、上記の労働条件は  
就業意欲と比例している

ことかわかり  
ました。より  
良い労働条件  
を実現すれば、  
就業継続意識  
は高まるとい  
う政策的示唆  
がはつきりと  
示されること  
となりました。

現在、保育  
職場では非正  
規職員の力が不可欠となっ  
ています。非正規職員が  
その雇用形態を選ぶ理由  
は様々で、労働条件に対  
する意識も様々です。け  
れど、特にフルタイム型  
の非正規職員は、労働条  
件に対する不満感が正規  
職員と同様に強くあるこ  
とがわかりました。同じ  
ように働いていても、情  
報は共有されにくく正規  
職員との打ち合わせも不  
十分な場合も多いなかで  
働く非正規職員。処遇改  
善は非正規職員に  
はまだまだ及んで  
いないという現状  
です。非正規職員  
のフルタイム化が  
進んでもその労働



### 職場を支え る非正規職 員の処遇改 善を

袁輪准教授の報告の中  
で、特に印象的だったの  
は「皆さんがこんなの時  
間外で仕事をしているの  
だと声をあげなければ、  
国は十分だと思ってしまう  
う」というところでした。  
私たちは、時間内ででき  
ない仕事を多かれ少なか  
れ休憩時間や勤務後に、  
または持ち帰  
りで行ってし  
まっているこ  
とがあります。  
申請できない  
というよりも  
時間外で仕事  
をしている自  
覚がない時も  
あります。「福  
祉はお金儲け  
ではないから  
...」という気

子ども権利を保障  
できるよう、私たち  
の働き方を考えよう  
袁輪准教授からの報告  
のあと、中村准教授から、  
「保育労働処遇改善と子ど  
もの権利」という講演が  
ありました。子どものこ  
ろに自分の権利が保障さ  
れていれば、大人になっ  
ても自分の子どもの権利  
が保障できる。そんな  
「正のスパイラル」を作っ  
ていきたいと思います。子  
どもたちのために働く私  
たちは、子どもた  
ちの今や未来を大  
切に思っています。  
大切に思い続ける  
ためにも、自分た  
ちの今、そして未  
来のために、職場  
環境や働き方をみ  
んなで考えて声を  
あげていくことが  
大切だと実感し  
た記念講演でした。  
(報告者：鈴木)



持ちもあるかもしれませ  
んが、自分たちがどれだ  
け労働しているかを見え  
るようにして声をあげて  
いくことが、制度改善に  
重要だと思いました。

# 地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー！

【第16回の正解と当選者】

正解⇒第1問：「ようこそ。よろしく。」、第2問：200名越え、第3問：じゃんけん列車

当選者⇒竹内保乃華さん(田代分会)、宮地由美さん(田代分会)、山下世奈さん(田代分会) 当選おめでとうございます！！

～応募者の感想をいくつか紹介します～

- ・グリフェスの記事を読み楽しさが伝わってきました。新しい人や、これから分会に誘おうとする人にも、読んでもらいたいなと思いました。(田代分会 青山美雪さん)
- ・今年もグリフェスに参加しました。パワーポイントでの組合の説明があってよかったと思います！(かわらまち分会 樋田千夏さん)
- ・岐阜職場とのソフトボール楽しかったです。筋肉痛は幸い翌日に来ましたが、まだまだ自分は若いほうだなあと感じます。(さくらんぼの会分会 濱田さん)

## 【第17回目カルトクイズ】

今回の風光るや25周年誌をよく見て探してね★

第1問：2014年の労働局懇談で愛知労働局から言われた言葉は？(25周年誌)

第2問：「名古屋市の公立保育園を廃止・民営化する事のは非を問う条例制定を求める直接請求署名(2009)」の有効署名数は？(25周年誌)

第3問：東海地本で18'春闘に集めた「福祉で働く職員の大幅な増員・賃金アップを求める請願署名」の署名数は？(風光る)

応募方法：件名にカルトクイズと記入し、回答と今月号を読んだ感想を一言記入しご応募ください。FAX(052-881-2998)、メール(fukuhotk@onyx.dti.ne.jp) 手書きでも結構です！

全問正解の方のうち抽選で3名が当選、紙面に紹介します。見事当選された方には、地本「風光る」から図書カード1,000円分を進呈します。応募締め切りは8月末日まで。

## あの一言...

組合って  
仕事じゃないし、  
義務感とか  
何とかではなく、  
基本的には  
参加自由なんです。  
要するに  
自分次第なんです。

(二元障害協議長

佐藤悦宏さん)

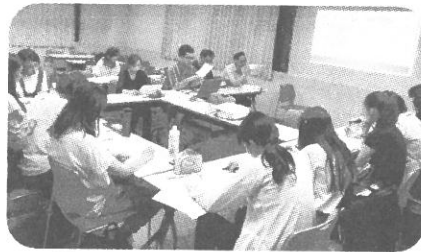
障害協議長でめいぼく作業所分会(当時)分会長だった佐藤さんが、管理者になり組合脱退するときに障害協議関係に寄せた言葉。自分は脱退するけれども福祉を支えるのは組合員のみならず。組合活動が仕事に返っていくから楽しんでほしいと思いを込めた一言。

## ～今後の予定～

- 7/20(金) 18:30～  
保育ネット総会  
@イーブル名古屋
- 7/25(水) 16:00～  
名古屋市懇談(児童養護)  
@子ども福祉課
- 7/26(木) 18:30～20:30  
名古屋市交渉(保育)  
@労働会館東館ホール
- 7/30(月) 19:00～21:00  
名古屋市交渉(障害者)  
@市役所東庁舎1階会議室
- 8/11～15 書記局閉局
- 8/28(火) 13:30～17:00  
愛知県交渉(障害・保育)  
場所未定
- 9/2(日) 10:00～17:00  
第33回地本定期大会  
@労働会館東館ホール

## 拡大支部交流会

6月14日(木)19時より、「支部って何をやるの？」をテーマに、拡大支部交流会が行われました。7つの支部から21名の参加。地域の労働者の支え手である支部は、地域の労働者との接点・窓口であり、未組織訪問をして福保労の存在を知らせていく役割を担っていることなどが確認されました。今回は、「共済制度を知って・知らせよう」と企画され、自分が支部・



## 共済ってな～に??

分会や未組織の人に説明できることを目標に学びました。  
**保険ではなく共済**  
共済は、「たすけあい事業」であり、儲けを必要としません。そのため、労働組合の共済は、掛け金の約70%が給付金に

充てられます。一方、民間の保険会社は保険金の支払いに保険料の30%しか使われていません。共済はだから安い掛け金で大きな保障なんです。助け合いを基本にしてい

るとき、自分にとって必要な保障額はどれくらいでしょうか。入院したら、休業になったら、想像し、「ワンコイン共済」だけでは不足する分を、「休業日額〇円欲しいから、医療共済を〇〇かけよう」など、試算しました。必要に応じて「個人共済プラス」を積み増しできるので。分かりやすいので、一度パンフレットを見ながらやってみることをお勧めします。参加者からは、「子どもがケガをして通院していたときを思い出すと、こちらの方がお得だったな」と思った。「1年目から加入しているが、こんなにもたくさん保障があったとは知らなかった。インフルエンザの時にも貰えるのはとても驚いた。」などと感想が寄せられました。(報告：島田)

## 【編集後記】

最近の私たち編集担が長くなりまして、当の困りごとを、ここで皆さんに聞いていただきたく思います。皆さんの声に解決できないことなのですが、皆さんに5分10分も余裕があつて時間を割いて下さったら、私たちがお待ちしています！(s.s)