



全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒456-0006
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館405
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998
E-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp
発行責任者/薄 美穂子

2017年9月号



@fukuhotkで検索!

1面…大会報告/2面・3面…大会発言集/4面…大会発言集、今後の予定



分會・た 職とが 社言えへる!

大会冒頭では東海地本発 足以来の悲願であった10 00人地本達成、それは誰 でもない東海地本みんな でつなぐを大きくしてきた ことだと喜びあいました。 新分會結成も複数あり、仲 間の広がりも感じます。 議案提案で今年大切にさ れたのは「職場闘争」です。 大会発言でも多く出された 3・16ストの取組みを振り 返り、改めて基礎となる 「職場」から声を上げるこ

どんな人も大切にされる 社会を目指して 団結してガンバロウ!!

東海地本第31回定期大会

東海地本第31回 定期大会が9月10 日(日)労働会館 東館ホールで開催 された。出席代議 員158名、オブ ザーバー・来賓、 執行委員等を含め、 194名が参加。 25本の発言で活発 な討議がされた。 18運動方針や17秋 闘方針、スト権確 立、岐阜県労連加 盟など全ての議案 が採択、新役員体 制も確立された。

委員長挨拶
今期の取り組 みで一番印象的 なのは、ストラ イキではないで しょうか。平和憲法を守る、切実 な処遇改善…なぜ今ストまでしな ければならないのか、何度も話し 気持を固めてきました。理事等、 利用者、保護者にきちんと理解し てもらおうにも心を砕きました。 大変だったけど、ストを行うこと ができ、自分たちの大切にしたい 実践や、組合活動を振り返ること ができました。ストしたことを知 らない新しい仲間もいます。スト

に限りませんが、私たち一人ひと りが、今回得たものをきちんと引 き継いでいくことが大事です。現 場は「しんどい」と言い始めて、 どれくらい経つでしょう。子ども 父母、利用者の生活を一手に支え る、私たち福祉保育労働者。どん な人でも、その人らしく生きられ る実践がしたい、それが保障でき る職員集団でありたいと、みんな 願っています。私たちの専門性、 大事にしたいこと、でも今は難し いこと、でも譲れないこと、制度 としてどんなことが必要なのか、 私たちこそが考え、伝えましょう。 <薄美穂子>



金子代議員
被爆者の 方に直接話 を聞く機会 は貴重で、 絶対に聞きたいという思 いで参加。話を聞くだけ で、当時の映像が目につ かん。原爆症が地域に よっては認められておら ず、現在も差別で苦しん でいる。核兵器禁止条約 が採択された年に世界大 会に参加できてよかった。 同時に、日本の態度に疑

地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー!
【第10回の当選者】

お題:1,000人地本達成へ一言ください!
濱田康作さん(さくらんぼの会分会)
→おめでとうございます!さくらんぼ分会はこれから若 返ります!

山下世奈さん(田代分会)
→1000人地本達成おめでとうございます!私も今年か ら分会に入りました。

樋田千夏さん(かわらまち分会)
→1000人ですごい人数!知らない人が多いですが悩み がたくさん相談できそうです。

【10回目の正解】

1問:2017年7月1日現在の組合員の人数は??→1022人
2問:1992年4月4日に結成した分会は??→かやの木分会

3問:委員長の薄さんのパワーの源になっているアイ ドルの一押しメンバーは誰?→関ジャニ∞丸山くん

【第11回目カルトクイズ】

何回も風光るや新聞紙をよんで探してや★

第1問:2003年に名古屋で開催されたのは第〇回社研集会?
第2問:大鳥分会はどここの市にある?
第3問:10月12日支部交流会のテーマは?

お題:思い出の運動会の1場面を!
応募方法:回答とお題にそって一言を記入していただきFAX (052-881-2998)カメール(fukuhotk@onyx.dti.ne.jp)でお 気軽に応募ください!件名にカルトクイズと記入願います!

全問正解の方のうち、3名の方のメッセージを紙面に掲載し 紹介します。見事掲載された方には地本「風光る」から 図書カード1,000円分を進呈します!

応募締め切りは10月31日まで。
当選者は次回職場代表者会議(11月9日)で発表します。

～今後の予定～

10月3日(火) 19:00~
→秋闘労働講座実行委員会 @労働会館本館

10月5日(木) 19:00~
→臨/パ部会@地本会議室

10月12日(水) 19:00~
→支部交流会@労働会館

10月22日(日) 10:00~
→愛知県民集会@若宮広場

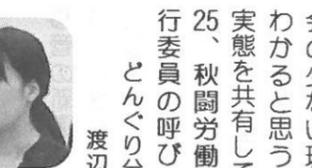
11月4日(土) 13:30~
→愛知県民のつどい @刈谷市総合文化センター

11月9日(木) 19:00~
→職場代表者会議 @労働会館本館



北原代議員
8月3日 にヒースフェ スティバル を開催。そ の日の参加者 に原水禁世 界大会へメッセ ージを募つ

渡辺執行委員
ス・組合 学校に統 ぎ、つな がり合い学 び合える秋 闘労働組合 講座を今年 も 催予定。楽 しい会議と 講 座にしてい きたい。10 月 頃から実行 委員会を開 いていくの で、ぜひ大 勢の 実行委員 参加を☆



犬山さく
5分会で知 る会を開催 する会を開 催。乳児院 など 支援施設、 児童養護な ど 参加がある ので、知る 機 会の少ない 現場のことが わかると思 います。みな だで 実態を共有 していきたい。

21、障害協議会での役割 について
あつた分会 加藤代議員
障害児者 の分会で毎 月第3木曜 日定例で開 催。職場状況 や 悩みを交流。 障害協パ ン ドなど、楽し める活動も 行っている。 障害児分野 では自治体交 渉だけでは、 充分な回答を 得られない ので、交渉以 外にも少人数 で懇談する 機会を設け てきた。今後 も要求・願 いを、自治体 とともに作 り上げていき たい。

た。「世界中の子どもも た。」「世界の子もた ちが」を歌い、平和の大 切さをアピールし願いを お互いに確認し合った。 世界情勢も気になること が多く、秋の支部企画で 川口弁護士を呼びたい。 23、原水禁世界大会に参 加して

24、支部交流会について
個人加盟 島田執行委員
犬山さく
5分会で知 る会を開催 する会を開 催。乳児院 など 支援施設、 児童養護な ど 参加がある ので、知る 機 会の少ない 現場のことが わかると思 います。みな だで 実態を共有 していきたい。

浅野和穂(みよし分会)
小川貴美子(池内わらへ分会)
後藤貴章(清明山分会)
富満真理(なえしる分会)
林亜衣(ほけつと分会)
原朋子(天白福祉分会)
本田まなみ(新瑞福祉分会)
望月祐多(かわらまち分会)
安田美紀(社会館分会)
渡辺友美(どんぐり分会)

【編集後記】
執行委員になってからずつ と風光るの担当としてやっ てきました。どうしたらみ んなが読んでくれるかを試 行錯誤していた3年間で、 たたき機関紙を作るに当たっ て色々な学習会にも参加し、 執行委員になった当初より も知識が広がったかなと 勝手に思っています。 今後はカルトクイズにも応 募できるようにするので、や んじやん応募して図書券ゲ ッ トするぞ! 来年度は引き継ぎも終わ り受託なので忙しくなると 思うけど、地本でできた繋 がりを最大限利用して(笑) 悩みを解決していきたいと 思っています! (編集長)

＜新役員紹介＞

- 執行委員長 薄美穂子(なえしる保育園分会)
- 副執行委員長 五十川薫(東部地域療育センターほけつと分会)
- 井上芳紀(新瑞福祉分会)
- 岡村悦子(西部医療センターのみ保育所分会)
- 越須舞舞(のさく保育園分会)
- 書記長 藤原佳子(書記局)
- 書記次長 西田知也(書記局)
- 服部公一(書記局)
- 執行委員 大川彩子(みなと福祉分会)
- 片山華奈(社会館分会)
- 新加藤杏菜(清明山保育園分会)
- 新金子晴佳(けやきの木保育園分会)
- 新北田遥香(どんぐり保育園分会)
- 木戸夏希(新瑞福祉分会)
- 新鬼頭博香(南部地域療育センターそよ風分会)
- 近藤志保(くまのまえ保育園分会)
- 島田幸子(個人加盟)
- 清水まなみ(社会館分会)
- 鈴木宏子(びわの実保育園分会)
- 新内泉(天白福祉分会)
- 新樽見香(かわらまち分会)
- 新内藤拓史(天白福祉分会)
- 長沼恒男(ゆたか支部)
- 中村満美(田代保育園分会)
- 野村一樹(すずかけ共同作業所分会)
- 平澤未南美(ひまわり保育園分会)
- 正木美奈(南部地域療育センターそよ風分会)
- 新山内翔太(第2こくま保育園分会)
- 新山谷知子(やだ保育園分会)
- 新渡辺萌美(東部地域療育センターほけつと分会)
- 会計監査 安藤光枝(池内わらへ保育園分会)
- 加藤圭(清明山保育園分会)

今年度よろしくお願います!

1、分会結成について
大島分会 林代議員
腰山オブ



職員の入
れ替わりが
激しい園で、
現場で1番
長い人で4
年目。労働
条件でおか
しいと感じ、
分会結成をすることに。

休憩が1時間取れず子どもと一緒に給食を食べている時間も休憩に含まれ残り30分しか子どもと離れて取れない。有給が今年度分からの取得になり、昨年度分は消滅した。9月15日に初めての同交を行う。

2、臨パ部会の活動報告
けやきの木分会 土井オブ



活動を行い、
交流した内
容を各分会の要求に活か
した。出張臨パは2回行
い、すずかけ分会へ訪問
は保育以外の職場の現状
も知る機会になった。

また、全労連主催の臨集会への参加や公立保育パートとの交流など活動を広げている。交流を

通して非正規と正規の格差をなくしていきたい。ぜひ正規の人も参加してほしい。

3、熱田福祉会での職場闘争について
江口代議員

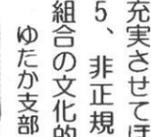


公立園の
受託や結婚・
出産の人が
重なり臨職
という立場が
出来た。時差勤・日祝保
育にも入るが特別休暇の
保障がなく有給消化にな
る。要求を出し、無給で
はあるが、忌引休暇の保
障は勝ち取った。8月の
職員の生理休暇も保障さ
れる。事務を時間内でで
きなないか、と言われてい
るが時間外として要求で
きるものを整理している。

4、A型事業所問題・共済について
ゆたか支部 石黒代議員
自立支援
法に変わり
企業立のA
型事業所が
多数できた。障害当事者
に最賃保障する事業なの
に、実際には収入が足り
ず、廃業などの問題が起
きている。福祉の現場に
市場の自由化は認めない。

共済を分会員拡大のため
に利用してきたが、65
歳以上になると保障内容
が減ってしまう。支部と
して独自に共済制度を設
けるが、多くの組合員に
入ってもらい共済制度を
充実させてほしい。

5、非正規の昇給要求・組合の文化的活動推奨を
ゆたか支部 平岡代議員

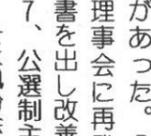


3分の1
が60代以上
の職場、70
代が入って
くる職員もいる。パート
等は時給が決まったら上
がらなかつたが、7年程
前に制度を作った。今年
60歳以上の給料があがら
ないと就業規則に載った。
支部として改善を求めて
いく。文化的活動として
来年7月21・22日に劇を
するので応援してほしい。

6、天白福祉会での職場闘争について
天白福祉会分会
上野代議員
園の受託が
公立保育
園の受託が
決まった時
法人内には欠員、病休が
あつた。8月に欠員が解消
病休者が復帰。4月から

新規採用を多く取る予定
で少しいい方向に向かっ
ている。

7、公選制主任について
そよ風分会 鬼頭代議員



主任2人の
うち1人は公
選制、1人は
任命制で選ん
でいる。法人内で、そよ
風と菜の花が公選制をとっ
ていることで全体の民主
的な職場作りが繋がって
いる。今後は公選制の経
緯や学習を行い、新しい
人にも伝えていきたい。

8、高齢者職場での分会取組み
いっぱい笑顔分会
石原代議員 9名定員の
デイサービス
毎月定例で分
会を行い、分
会長が作った
ごはんとお酒を飲みなが
ら話し合っている。50
60代が中心の組合に40代
の臨職が加入。全労連パ
臨集会や全国高齢者職場

交流会加し、その報告な
どを伝え合っている。楽
しくやっています！

9、ぐみの木保育園での職場闘争について
ぐみの木分会 田中代議員

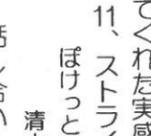


三重県鈴鹿市にある保
育種別の分
会。7月に
理事会と交
渉を行った。

80定員だが、一時保育等
を含めて毎日約110人
の子どもがいる。法人の
会計は公開されていて厳
しい運営状況も理解でき、
給与アップも要求だが、
定員を減らしたいという
思いから交渉に臨んだ。
今まで40代で昇給が止
まっていたが今年度から
60歳まで昇給できるよう
になった。
10、初の「子連れ」団体
交渉
みなと福祉会分会
青木代議員
年に一度は
必ず同交を行
い、一時金の
ことを主にや
っていたが、今年はアンケ
ートをとり、組合以外の
人も要求を聞いた。子育
て世代の悩みが出され、
子連れで同交を行うこと

に。奨学金を返済してい
る職員が多く生活に響い
ている問題もある。利用
者のためにも自分のため
にも長く働き続けられる
職場づくりを考え訴えて
いる。理事会も受け止め
てくれた実感がある。

11、ストライキを行って
ぼけっと分会
清水・宮岡代議員



話し合いを重ね職員で
2人を厚労省
交渉に送り、
夕方に時間休
を取り全員が
夜の集会に参
加した。公の
立場なので何
を誰に伝えれ
ばいいのか何度も討議し
てきた。なぜやるのかと
いう意義や、基本は職場
闘争にあることも話し合っ
てきた。保護者に初めて
二ユースも配布した。み
んなで考え合い行動する
大切さを実感した。これ
でよかったのかという思
いはあるが今後も考えて
いきたい。ストを行って
みて、不安もあつたが自
分と同年齢の人が発言す
る姿を見て、自分の思い
を伝えていくことの大切
さを感じた。

育内容や予算は事業者
(大学)によって決められ、
園長・主任も現場保育士
として数えられ、フリー
職員の配置はない。一時
保育の子どもは通常クラ
スに入るが、追加職員は
いない。要求闘争のつく
りにくさがあるが、大学
に訴えられるのは子ども
の親だけなので、保護者
や学内労組とつながって
改善に向けた。法人内
の他の園ともお互いの状
況を交流し合い、力をも
らっている。このような
職場があることをもっと
知ってもらいたい。

20、保育協の他団体との
共闘の取組みについて
けやきの木分会
大瀧代議員

公立保育
園の民間移
管反対や学
校給食の民
間委託反対
などのピラをつくり、毎
月ターミナル宣伝を行っ
ている。担当園が決まっ
ているが、責任園だけで
なく全園に送り、保護者
や地域への運動や未組織
訪問に使えるようにして
もらいたい。

12、分会二ユース発行
どんぐり分会 渡辺代議員



これまで
分会二ユ
ースを定期
に出してい
なかつたが、ストの前に
発行し、それ以降も9月
にも調理師2号棒アップ
のことがあつたので二ユ
ースに出した。保護者
に、組合のことをわかっ
てもらふ為、また労働
条件を勝ち取ってきたこ
とを理解してもらふため
に、今後も組合の活動や
署名などのタイミングで
伝えていきたい。

13、ストに向けて保護者
への取組み
新瑞福祉会分会
富村・関代議員



スト提起
から決行ま
での時間が
短いと感じ
た。その中
で子どもや
保護者に不
利益がないように進めて
きた。保護者に説明に
行った時に保護者から不
安の声もあり分会員でど
う伝えたいのか話し
合ってきた。そのなかで
保育士が一日でどのよう

な働き方をしているか分
かる二ユースを発行した
り、学習会も行い「なぜ
ストを行うのか」知らせ
てきた。結果保護者から
も応援してもらえた。
分会内4園別々の方法
でストを実施したが、保
護者にメッセージを書い
てもらったことは共通で行
った。

14、スト討議とそのなか
での若手の想い
めいほく分会
安西・酒井代議員

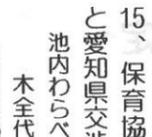


地本など
からオルグ
に来てもら
い学習した
り先輩から
話を聞いた
りしてき、
自分の中でストをやる意
味がわかつた。本当にで
きるか悩んでいた時には
地本や別の支部の話を見
て背中を押してもらい、
当日を迎えることができ
た。分会で討議した際に
「他のやり方はないのか」
という意見もあつた。そ
ういった声もあり改めて
「ストしてまで伝えたいこ
とがある」と確信が持て
たり全員ではないが理解
を深めることができた。

当日「がんばって」と親
からの声もあり、組合員
でないパートさんも協力
してくれたり、次はどう
取り組むのかなど前向き
な発言もあつた。
15、保育協名古屋屋交渉
と愛知県交渉について
池内わらべ分会
木全代議員・安藤役員
市交渉で
は、各園に
朝夕の子ど
もの人数・
やアレルギ
障害児につ
いてのアン
ケートを取り、具体的に
示した。市側からは大人
数の交渉ではなく少人数
の懇談でやっていきたい
と言われたが、職員の思
いを直接伝える場として
今後交渉でやりたいと
伝える。
16、鈴鹿市交渉について
ぐみの木分会 鈴木代議員
毎年要望書を作り、鈴鹿
市に対して交渉。昨年は

項目を絞り
それぞれの
担当で学習
し、当日は
市の答弁に納得できない
ことには反論し、みんな
でやりきった。今年も9
月21日に鈴鹿市交渉があ
り、看護師の組合員の要
求を加え、準備をしてい
る。新分会結成した大島
保育園の仲間も含め、昨
年以上に自分たちの思い
を伝え、成果を勝ち取り
たい。

17、千種・名東支部の活
動について
田代分会 宮地代議員



新歓や学
習会、平和
の取り組み
など交流を
重ねている。9月にも行
う予定。毎月の会議でも
分会交流の時間を大切に
してきた。名東保育園が
梅森坂保育園を公立民間
移管で受託したが、1月
になつても引き継ぎ職員
が本人にもしらせられて
いない状態だった。今年度
開園したきたちくさとも
含め、大きく労働環境が
変わる中、色々な話をし
ながら支部で状況を把握
し、支え合えるように取

り組んできた。
18、昭瑞天支部の活動に
ついて
新瑞福祉会分会
永野代議員
太白福祉会分会
上野代議員
ヨガ交流会
や春闘交流会
などで、民間
移管の新園開園や臨職・
パートさんなど未加入の
人の誘い方をたくさん話
すことができた。10月に
は、公立保育園も一緒に
リズムの交流会をする。
支部担当は初めて。今
後も、「支部の仕事をして
みたいな」と思えるよう
な楽しい企画をたくさん
して、様々な園の人と語
り合え仲良くなれる支部
の魅力を伝えていきたい。
19、職場状況と分会のこ
れからの課題について
名市大さくらんぼ分会
増村代議員
みのりの
丘の大学内
保育所(認
可)で、法
人内の他の園と大きく形
態が異なる。1年ごと更
新、3年ごとに次年度の
選定がなされ、常に継続
雇用への不安がある。保

育内容や予算は事業者
(大学)によって決められ、
園長・主任も現場保育士
として数えられ、フリー
職員の配置はない。一時
保育の子どもは通常クラ
スに入るが、追加職員は
いない。要求闘争のつく
りにくさがあるが、大学
に訴えられるのは子ども
の親だけなので、保護者
や学内労組とつながって
改善に向けた。法人内
の他の園ともお互いの状
況を交流し合い、力をも
らっている。このような
職場があることをもっと
知ってもらいたい。

公立保育
園の民間移
管反対や学
校給食の民
間委託反対
などのピラをつくり、毎
月ターミナル宣伝を行っ
ている。担当園が決まっ
ているが、責任園だけで
なく全園に送り、保護者
や地域への運動や未組織
訪問に使えるようにして
もらいたい。