

# 風の音



## 未組織ローラー訪問大作戦 大成功!

4月27日(火)、中央本部の障害部会から山田さん・谷本さん・山元さん、3人のすけっとに加え、あいされのんの大野さんも合わせ、総勢17人で名古屋市内に止まらず、愛知県は豊橋から岩倉、はては岐阜市まで、合計40ヶ所の未組織職場を訪問してきました。

### 緊張しながらの訪問 でも反応は上々

アポイントも取らず、急に「すみません」と言って訪問したにもかかわらず、ほとんどの場所ですんなり対応してもらいました。中には「それでは、こちらでお話を伺います」と施設内に招かれることもありました。30分近く今の情勢や制度的な問題について話し合い、「(障害者自立支援法改正が始まる)今こそ、障害分野だけでなく、保育・介護など全ての福祉分野で手をつないで運動していくことが必要だと考えています」というこちらからの話に対し、深く共感してくれました。持参した資料を渡しながら、

6月に行われる障害部会の全国学習交流集会や8月に開催される「全障研大会」の案内に加えて「グリーンフェスティバル」の宣伝もしました。

「わざわざ名古屋から来たんですか?ご苦労様です」「みんなで回って見ますね」と快く受け取ってくれたり、「これ、組合員じゃなくても行っていいんですか?」と積極的なお話も聞きました。

また、施設長自らが、「職員に知らせます」「(6月開催の)障害の全国学習交流に」施設の研修として位置づけて、参加させてもらいます」という、嬉しい報告もありました。

### 今こそ福保労の出番

施設長が「私も組合に入れませんか?」(笑)。「職員に組合に入ってほしいんですよ。また、聞いてみます」という話も聞かれました。

その裏側には、労働者だけでなく、施設側も今の制度体系の中で疲弊し、労使ともに矛盾が噴出している様子が感じられま



「これからみんなで未組織訪問行ってきます!」

した。職場内だけの要求活動に「行き詰まり」を感じているようです。今自分たちが抱えている矛盾や問題点を、何とかしたい、という思い。それに「自立支援法」改正に対する不安と期待。そんな情勢の中、「福保労」がこの状況を好転させる「初めの一步」になるのでは、と期待されているのだと思います。

### つながりを大切に

今回の未組織訪問は「初めの一步」です。この先も引き続き声をかけ、実際に足を運び、つながりを作っていくことが重要な課題です。

いっばい未組織職場があるということ、それだけ「未来の仲間」が居るんだと思うと、なんだかワクワクしませんか? 知らない所に行き話をするのは誰でも緊張すると思います。でも「初めは緊張したけど、どこに行ってもやさしく対応してくれて嬉しかった。」「今度は自分の支部でも未組織訪問をがんばりたい。」「これが今回参加したメンバーの素直な感想です。今回の未組織ローラー大作戦は、参加した組合員自らが元気になった事も、大きな成功だと思っています。

地本では、支部に未組織訪問を提起しています。5月中旬に各分会3か所の訪問をやり切りましょう!

「仲間がいるってうれしいね」「この言葉を確信に、声をかけられるのを待っている、未組織職場の「未来の仲間」達にみんな逢いに行きましょう!

「風の音」は2面にあります





# 職場新聞がんぼくす!



## けやきの木分会

のぎくとの合同分会を持ち、要求書を提出した。就業規則に「遅刻に関する規定」が盛り込まれた問題で、このことは、自分たちの労働条件の引き下げになる。この提案がされたとき、その事を意識しながらも、「遅刻をした」という後ろめ



たさがあり、その場で返事をしませんでしたことが反省として残る。今回の合同分会からの教訓は、分会で本音をぶつけ合うこと。忙しいけど、問題にぶつかつた時こそ組合員が本音をぶつけ合うことが大切。その中でみんなが団結していく。仲間の力があってこそ解決できる。互いに知り合うことをこれから力にしていきたい。

(長田)

## かわらまち分会

かわらまちでは、年末に職員増があった。制度が厳しくなっている中、格付け外の職員を増やしたことは思い切った決断だったと思う。



今まで、何度も人員増を要求してきたが、実現できなかったが、職場の実態から必要性を認めてくれた。

3月10日に回交があり、臨職の待遇改善を要求してきた。一つの法人の中に、かわらまち、

池内わらべ、荒畑もちのきと3つあり、すり合わせていくことが必要。今まで交流できてこなかったが、初めて3分会で合同役員会を持てた。お互いの要求しんどさ・大変さを分かり合うことをしつつ、何が自分たちにとっていいことなのか?それを考えていきたい。

(工藤)

## めばえ分会

理事会から「回交はしない」と言われているが、そんな事を言われても、負けずに踏ん張れるよう分会で学習を進めてきている。理事会から「夏季休暇の短縮」と「生休の削減」の提案。その他にも矛盾点がいっぱい。子ども達が健やかに育つためには、保育士の労働条件を良くしていくことが必要。その思いが一致してきている。



一致してきている。

(栄)

## ゆたか支部

現勢(3月11日時点)26人から5人拡大した(4月末時点で合計7人拡大しています)。まずは30人の目標を達成して、次は50人の支部を目標にしたい。志



## みなと福祉分会

は大きく持って。それでも組織率でいったら少ない。11月からの「処遇改善給付金」で正規職員の給与を、実質毎年20円ずつの刻みでアップさせることができた。その成果を持って、非正規の人を喫茶店に誘い拡大してきた。話をすることで気持ちよく入ってもらった。訪問して説明して入ってくれた人もいる。これまで、こちらが遠慮してきた人に思い切つて声をかけて拡大につながった。その結果、一つの職場で過半数を組織することができた。50人の壁を何とか突破したい。「要求」を原点にがんばりたい。

(菅本)



要求書を提出し、これから回交をしていく予定(3月末に回交を行いました)。ゆたかと同じように、処遇改善交付金が出ているので、そこから一時金アップを重点に交渉を持っていく予定。処遇改善交付金については理事会から「定期昇給用の財源に充てる」という説明があるが、それはおかしい。しっかりと要求を出して勝ち取りたい。他にも「検食」もお金を取ると言ってきた。おかしい。改善したい。

(相川)

## シリーズ・わたしのおすすめ! ずすかけ分会

眞鍋 明彦

夫婦で東海地本(障害分野、それぞれずすかけ福祉会とみなと福祉分会)の我が家は、ただ今子育て真っ最中...ということはどうしても生活や娯楽が子ども中心になってしまう環境におかれ、ちよっとさびしい...。かっこよくお勧め映画...と言いたいところですが、男の子3人ということもあって、どうしても見に行く映画は特撮ものやアニメばかり。それでも、そんな中、父子ではまっているのがウルトラマン! 最近DVDレンタルが100円の上、品ぞろえも充実というところでかなり昔のウルトラマンを借りてみます。

特に三男はいろいろなウルトラマンや怪獣を

記憶して「エレキングギャツテ」「ウルトラセブンガスキ」などすっかりウルトラマンや怪獣になりきっています。保育園でも昔のウルトラマンの歌を歌って保育士さんを懐かしがらせています。

最新の映画ではウルトラセブンの息子ウルトラマンゼロが戦っていますし、その前のウルトラ八兄弟では平成ウルトラマン(つるの剛士がウルトラマンダイナだったって知ってます???)と昭和のウルトラマンが一緒に映画になっていきます。

男の子がいるご家庭にはお勧めの懐かし娯楽映画でした。父ちゃんの小さい頃は...なんて話に花が咲きますよ。



2010. 6. 19~20

第16回『障害福祉職場に働く職員の全国交流集会』in愛知

この集会の目的は、障害者と労働者が願う福祉をつくるためには、元気に楽しく働き続けられるためには、をテーマに交流し、学び合うことです。また、特別講演で、佐藤久夫氏から、障がい者制度改革推進会議の状況などを学び、この先の運動づくりにつなげていきたいと思えます。

現在、障害協議会のメンバーを中心に記念講演の企画などを練ってきています。当初、講師は福祉分野に問わず、元プロ野球選手の古田さん、SPEEDの今井絵里子さん、ノーベル物理学賞の益川さんにあたるも壁は厚く高く...

そして、幾多の交渉の末、テレビ東京「カンパリア宮殿」出演や「働く幸せ」(重度知的障害のことを通して)の著者である「大山泰弘」氏に祈念講演をお願いすることになりました。

「人間の究極の幸せは、人に愛されること、人にほめられること、人のやくにたつこと、人から必要とされること、働くことによってこの4つの幸せを得ることができると

著者で伝えていきます。この講演を聴けば、明日からの仕事の活力になること間違いなし!

夕食交流会は駅から近く、公共交通機関が便利な金山・東海地方本部。各県の人たちを温かく迎えて盛大な集会にしていきたいでしょう。

分科会は  
①働きやすい職場とは  
②健康問題  
③児童部会  
④フレッシユセセミナー

(若い人中心)と幅広く、熱く討議できる内容です。

名古屋は今年開府400年。その歴史に負けない運動を愛知から全国に広げていきましょう。

実行委員長の佐藤です。全国仲間と一緒に！学び、互いに学び、交流し、楽しみながら待っています。



5月1日(土)まぶしいほどの日差しの中、名城公園にて、愛知県中央メーデーが開催されました。会場には4500人が集まり、東海地本からは、総勢50人ほどがメーデーに参加しました。

集会后は、丸の内までデモ行進。「軍事費を削って、教育・福祉・医療に回せ!」「大企業は内部留保を吐き出し、雇用を守れ!」と道行く人々に訴えていました。



健康研修会のお知らせ

日時：5月22日(土) 10:00~12:00  
場所：労働会館東館ホール  
主催：健康調査実行委員会  
参加費無料  
ご自由にご参加下さい

7・18~19 夏季組合学校INセントレア 「しゃべって学んで元気を補給」

今年の組合学校は名古屋からちょっと近場で開催。アクセスはとっても便利、名鉄「中部国際空港駅」から歩いて5分?!

18日(日)は特別報告として、西岡さんと成田さんから、NPT体験レポートを報告してもらいます。そして、平和の問題を深めるため、引き続きの開校講演を、東海地本の顧問弁護士である川口先生に「イラク派兵違憲訴訟」についてお話ししていただきます。川口先生にはそのまま基礎講座に残っていただき、労働法のお話もしてもらいます。

19日(祝)の開校講演では、「ヤンキー先生」の母校として有名な北海道の「北星学園余市高校」より本間先生と田中先生をお招きします。「余市高校」には、不登校・非行などさまざまな問題を抱える子ども達が「もう一度やりなおしてみよう」と全国から集まってきます。そして、人とのつながりの中で、課題を乗り越え、自信を取り戻し変わっていく。そんな素晴らしい実践のお話が聞けます。北海道から来ていただく機会はめったにありませんよ!

今年の分散会のテーマは「しゃべり場!」みんなでいっぱいしゃべりましょう!

【編集後記】 この号から編集会議に仲間入りした私：右も左も分からず、おんぶに抱っこはこの事だなと実感(汗) なかなか分らない事も多いけど頑張るぞと意気込んでいます。意気込むと言えば、新年度も始まりましたね。 意気込んでスタートした人も多いのかな? 私の職場は各クラスに新人さんが入りました☆

新人さん達のエネルギーが活!! と前向きに、日々力をもらって生活!! もしっかり働くぞとなんとなくいつもより張り切ったりして... (笑) 新人さんと良い影響与ええたら良いなあ...と思いつつながら日々です。 皆さんはどんな気持ちで新しい春を過ごしているのかな? (のみ)