

たきこみごはん

全国福祉保育労働組合
東海地方本部障害協議会NEWS
2008. 1. 21
Vol. 12

健康に！元気に！
楽しく！！
前向きに1年頑張ります。
あつた分会
森さん

楽しく活動したいです。
“あつた”ではもっともっ
と仲間が増えるといいな。
あつた分会
加納さん

健康第一！！
楽しく元気に、仕事と子
育てを両立させたいなあ。
あつた分会
大嶋さん

新年の抱負です！

健康に気をつけなが
ら、じっくり過ごしてい
けたらいいな♪と思います。
あつた分会
渡辺さん

昨年度結成されたあつた分会のみなさんが、
抱負を寄せてくれました。

みんなで楽しく
をモットーに！！
語り合っ、飲みあっ！
あつた分会 松本さん

若々しさと健康を
取り戻すために、身体づ
くりをしたい！今年は仲間
を増やし団交を実現しよう！
あつた分会
駒沢さん

何ごとにもプラス思
考で。何ごとにも感謝、感
謝でいきます！！
あつた分会
植田さん

昨年に引き続き子ど
もが生きていくために大切
な太陽を、組合員と親御さんと
ともに守ります！
あつた分会
品川さん



50歳過ぎても健
康で！！あつた分会を立
ち上げて6ヶ月過ぎ、また目
標があやふや。今年は分会員
を増やしファイト！
あつた分会
伊藤さん

年々情勢が厳しくなり
ますが、今年は仕事もプライ
ベートもゆったり、楽しくまた真
剣に取り組んでいきたいと思
います。組合活動や運動を通
じて世間に広く社会保障の
大切さを広げていきたいと
思います。
あつた分会
土方さん

～そよ風分会さんから団交の報告が届きました～

団体交渉を終えて

今回は、給与規定Ⅱの職員の、期末・勤勉手当アップについて交渉を行いました。そよ風では、名古屋市格付け（そよ風格付け含め）職員と、給与規定Ⅱ（社会館独自給与格付け）の職員がいます。また、現在は同じ法人内でも、職場によっては、独自給与に給与体系が変わってきているところもあります。

現在名古屋市格付けの職員は年間4.45ヶ月、独自給与の職員は年間3.0ヶ月の期末・勤勉手当が支給されています。さらに、独自給与の職員は本俸のみの3.0ヶ月分なので支給額に大きな差が生まれています。交渉では独自給与の職員が要求を伝えたり、どうしても少しでも要求を勝ちとっていいのか、分会からも様々な案を出して話し合いました。私も独自給与の職員なので、当日は交渉の場で意見を言う機会がいただけ、自分の思いを伝えることができました。今回は良い回答がもらえませんが、引き続き、交渉を行なっていくことになりました。

ただ、今回の団交を受けて、今までは「どうして?」「なんで?」と思いをぶつけ、回答が得られず悶々と終わることが多かったのですが、もう一度自分たちの働き方、運営の仕方などを見直すことの必要性を感じたり、自分自身が自立支援法だけでなく、もっと様々な情報をキャッチして、考えていく必要があると考えさせられた団交でもありました。自立支援法が施行されて、厳しい情勢ではありますが、みんなで意見や考えを出し合いながら、要求を勝ち取っていけたらと思います。

そよ風分会 今浦 香織さん

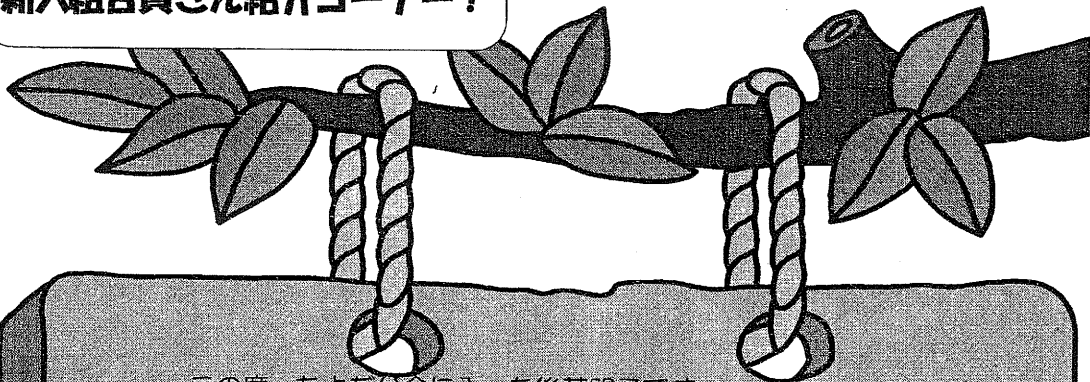
〇7分会第1回団交を終えて

法人との団交を12月20日に行いました。障害者自立支援法の影響から新給与体系ができ、年収のダウンや職員募集の難航、同じ法人内での給与格差等問題や矛盾が目立ってきています。とりわけ、民調の残っている部署と支援法に移行した部署の両方を抱えている我が法人では、同じ法人内や同じ部署内での給与、条件の異なりから近年団交要求の内容にも差が出てきています。以前は、全体で週休2日や自主研修費の増額等「より改善」という内容が普通でしたが、すでに新給与体系に移行した部署や職員のところでは、代休や特休も中々取りきれない、ボーナスが4.45から3ヶ月に…という状況の中、「手の届きそうにない要求よりも現実的な要求を」という声が出始めました。そんなことから今年度は分会全体の要求を大変な状況に合わせ、「ボーナスを3ヶ月からアップに」という基本要件も、やりとりの中で民調の残っている部署は「0.1ヶ月アップに」、支援法に移行した部署は「手当てを」、また職場を支えている「パート職員の時給アップを」と「せめて」型要求の出し方に変ってきています。とは言うものの、要求実現としては、パート職員の時給アップは勝ち取れたもののボーナスはいずれの要求もかなわなかったため、引き続き団交を行っていくこととなります。

介護保険や支援法への移行により福祉も競争原理の中へ投げ込まれ、社会福祉法人の存在の意味や存続自体の危機が感じられるようになってきています。一事業のみの運営ではなく、事業間や法人全体を管理する事業運営や、或いは法人間連携といったような社会福祉法人自体を護る手立ても運動としてやられていかないといけないようにも感じています。

そよ風分会
鷹巣裕美子さん

新入組合員さん紹介コーナー！



この度、ちよた分会に入った後藤明子です。
組合は？年ぶりです。
就職したはじめの年、先輩から組合にお誘いいただき活動していた頃、他の職場の方々と話したりするのが新鮮だったのを覚えています。
つい最近まで、組合のない職場で働いてきました。そこでは、一緒に働く仲間と労働条件の改善を話していこう！と提案するものの、「組合」という言葉、その雰囲気へのアレルギー（組合＝対立だと思い込んでいる感じです。）そして職場全体の人数の少なさがあり、なかなかそこまできませんでした。久しぶりの組合に少々戸惑いもありますが、自分のできることを少しずつしていきたいな～と思っています。よろしくお願いします！

新年の抱負コーナー！

昨年1年本当に元気に過ごせました。この仕事をはじめて、免疫がつくのか、年々丈夫になっているように感じます。本当に健康第一ですね！今年も、子どものパワーに負けないくらい元気に過ごせるといいなと思います。

また、昨年実現できなかった富士登山・屋久島旅行や、秘湯めぐりなどなど・・・1つはチャレンジしたいなと思います。

今年も、自分らしくのんびりゆっくり無理せず頑張っていきたいと思います！！

そよ風分会 今浦さん



新体系へ7月から移行します。利用者の生活を一番に考え、支援を展開していきたいと思っています。そのためには、働く私たちが元気でいなければと思います。それぞれ組合員の思いを言葉にしてお互いに伝えることが私たちの元気につながります。

それは、組合員だけでなく一緒に働いている仲間へも発信することで、同じ気持ちを共有し「力」へと変わるのではないかと思います。

小さいことでもいいので、自分の利用者への思いを働く仲間への思いを伝えていけたらと思います。

みなと福祉会分会 森脇さん

組合員のみなさんから寄せられた抱負の続きで～す！

毎年300万円ずつ補助金が減り、5年後には1500万円補助金が減るといふ削減段階の3年目を迎えます。まだまだ厳しい情勢のもとですが、職場のみんながベクトルを合わせて働けるように頑張ります。

LH 武居さん

「暗いところには花が咲かない」を胸に明るく楽しくがんばっていきます！！

みなと福祉会分会

坪谷 雄介さん

元気で働き続けられる職場をみんなで作っていただけたらと思います。

みなと福祉会分会

坪谷 昌子さん

「たきこみごはん」の最多投稿賞をひそかにねらっています。よろしく。

みなと福祉会分会

河辺さん

からだを動かして運動不足を解消したいです。あと、小さなことからコツコツととりくみたいです。

ちよだ分会

掛川さん

体調を崩さないように、健康管理に気をつけていきたいです！
そしてもっとみんなで飲みに行きたいです！！

ちよだ分会

後藤さん

からだも心も健康に！！
療育センターつくるぞ～！！
笑う門には福来る！

ちよだ分会

佐々木さん

編集後記

抱負を送ってくださった組合員さん、ありがとうございました！健康に関する抱負がダントツですよ。本屋さんに行くと、そんなコーナーが気になります。ひとりでテレビに向かってとかじゃなく、仲間と一緒にからだを動かして汗を流したいなあ～。「私の健康法」とか、特集してみたいです！みなさんよろしく～！

K

みなさんの投稿を
お待ちしております！

E-mail

takikomigohan06@yahoo.co.jp

