



かぜひかる 2007年3月号

全国福祉保育労働組合

東海地方本部

〒456-0006

名古屋市熱田区沢下町9-17

労働会館東館405

TEL 052-881-2971

FAX 052-881-2998

e-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp

http://www.fukuho-tokai.jp/

発行責任者／横井 あかね

○七春闘 皆で「プラス1」を!

○七は、組織拡大にむけて頑張る年です。地本委員会で統一要求との春闘方針が全会一致で採択されました。

名古屋市〇七年度予算では、民間保育所の管理費改善費が五十%減額されました。

施設への運営費が減額されれば、働くものの様々な条件の見直しを要求されることは必至です。運営を寸づつじて踏ん張るか試されるときです。高齢職場や、自立支援法施行以降の障害職場では、まさにこの苦しみの中、園や自治体への運動も強めながら、仲間とともにがんばってきました。

単に経営陣の提案を呑むのではなく、そこで働くうえで納得のいく協議ができることが大事です。私たち自身の働き方や、保護者のニーズ、臨時職員だけにしわ寄せが行つてしまつたことのない方法など、みんなで知恵を出し合い、他職場との交流もしつつ、元気に春闘をたたかい抜きましょう!

各分会・支部で『プラス1』を!

そして多くの仲間の参加で〇七年のグリーンフェスティバルを成功させましょう! 学習やし、働くものの同士が団結できる職場づくりをめざして頑張りましょう!

(組織部長・神田春美)

「春だ!花粉だ!グリーンフェスティバルだ!」

今年は早くから暖かい日が続き、少し早めの春が来たような感じですね。花粉症の私はとしてはつらい時期ですが、それと同時に楽しみな時期もあります。

三年前の五月、私は先輩方の勧めで「グリーンフェスティバル」に参加しました。そこでは初めて就職してまだ何もわからないう不安がいっぱい私に、いろいろな職場の先輩たちがたくさん声をかけてくださつて、"こんなに自分のことを思ってくれる人がいるんだ"と感じてとても嬉しかったです。それ以来、私も迎える側として何かお手伝いできないかな?と思いつ実行委員会に参加させていただいています。

グリーンフェスの会議は、当口の企画や食事などを担当にわかれ話し合つて決めていくのですが、新しく迎える仲間のために、そのためには、『プラス1』の取り組みです。多くの未組織職場を私たちの仲間にしましよう!また、ものを言つたり条件闘争ができるためには、職場内で過半数の仲間が必要です。より多くの仲間がいれば、それだけ意見が反映もされます。

(会議中の様子です)

(実行委員・寺坂透)

今年は暖冬...といふこともあつて、保育園の周りの梅畠は満開です。

冬...といふことはあります。先日、担任の三歳児の子どもたちと

梅畠の横を通りお散歩にでかけました。そのとき、子どもたちが「うわー。きれい」とうつとり眺めています。今の世の中、じっくり梅の花を眺めることもなくなっています。梅は花が美しいだけでなく、香りも素敵です。それを感じてもらいたくはないでがめることにしました。あまり車がとおる道で

♪

する

とある女の子が「ここで写

真撮りたい」とい始めました。そ

のときはカメラを持っておらず

ます。「今度、カメラ持ってきてみ

んなで写真撮ろうね」と約束しました。

でも、私のデジカメは古い型なので持ち歩くのはちょっと重いのです。

「新しいカメラがほしいなあ」と思つたらずにほしくなつてしまふ性格。

た。まだ、お散歩でかけていな

いけど、新しいデジカメでいい

ばい子どもの笑顔を撮りたいな

と思っています。

スですが、今年は昨年以上にみんなに喜んでもらえるようにしていきたいです!

(Y-S)

春闌意未統

地本委員会

ガリ

二〇〇七年一月二七日（土）一八時半
より労働会館本館第一・三会議室にて、
地本委員・執行部・オブザーバー合わせ
て九十人の参加で、第十四回地本委員会
が開催されました。

（二）の地本委員会は私たち福祉保育労の春闘をどうたたかうか、そのため情勢をどう見るか、意思統一を固める場です。要求実現と組織拡大が直結していることを見出し、職場からの総団結をつくり『全員参加の春闘』を大きく前進させましょう』という横井委員長のあいさつで幕を開けました。

続いて仲野書記長が、情勢・私たちの春闘をどう具体化していくのか、今年の統一要求について等の議案提案を行いました。

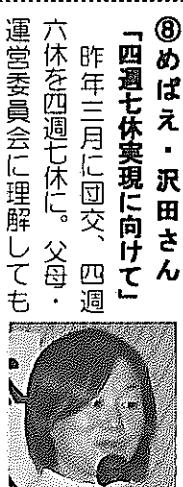
その提案を補強するように、健康対策や職場要求闘争、平和の取り組みなど、合計十二本の発言がありました。厳しい職場状況や要求もありましたが、どの発言からも学ぶべきことが多く、前向きに頑張ろうと思える、活気あふれる討論となりました。



④のまへ・祐野さん 「名古屋市初の民間委託 けやきの木保育園建設運営費用カンパの訴え」

職対部で職場の「安全衛生基礎知識」パンフを作成しました。安全衛生委員会がなくどう活動していいかわからない…という職場もこのパンフを利用して、分会・職員会で話し合いやれるところから始めましょう。相談機関リストや健康チェック表もつけてあります。職員全員で読みあわせをし、自分達の職場について討議しあうことが大切です。

(3/8代表者会議にて配布)



員が五人増えた。竟何の時間も今までの組合員が勝ち取つたことなど云々してこられた。⑦のよ風・坂本さん 「三分会合同昇給賃級団体交渉について、発達センターあつた日照権問題

人事考課・昇給昇級システムのこと)で昨年度、社会館・そよ風・ねむだで六回回数した。なかなか平行線だが、粘り強く議ひはず頑張つていきたい。

発達センターあつたの日照権問題はお田丸組を下る会を結成して二回の協議会をもつてきただ。建設会社側が、十四階→十二階から十階、八階の案を持ってくるが建設するにこの交渉は無くなる。建設を許さない

員が五人増えた。育儿時間も今までの組合員が勝ち取つたことなど伝えていた。⑦そよ風・坂本さん「三分会合同昇給昇級団体交渉について、発達センターあつた

らいながら、九月実施に向けたが、土曜日の子ども数が平均四十人で多く、体制を整える困難さが浮上。分会は土曜日にとって、園長は振り休ならいいとか…十一月施行もなりす、とうとう一月から施行になつた。園長は、施行して検証事項がうまく行かなければ四週六休に戻すといった。しかも、せじわきが持ち出し無しで実施と聞き、ねばえも持ち出ししなくてやる。本実施は九月の終点後。(これからも気を抜かず活動を続ける。検証事項は、「全体で集まつた時の体制に無理は無いか?・乳児保育に無理は無いか?・給食室はいつまでもつてゐるか?・朝夕の時間帯は体制に無理が無いか?・振る休」)してみて体制は無いか?…

職員会のやり方を教えてみてどうか?...」
⑨一宮かもめ・近藤さん 「民調が無くなつて二年目の現状報告」

県の民調費が削減されてきて一年が経つ。市の指導ではかもめの人件費は高すぎるといわれる。補助金削減により、労働時間の拘束時間は（国、市にならうえで）ハトからハ・五にになった。ベテラン保育士の退職による新人雇用のため人件費に影響は無い、職員の実感も薄い。職員が決算報告が読めないので具体的な動きは無い。市との懇談署名を行つ。

障害分野・保育分野のお金の流れの違いを考慮せず、きどがわ福祉社会の方の「民謡なくなつても何とかなつたよ」発言を鶴舌

【シリーズ・私のあくま】

—
Q
E
D

脳部 公一さん 社会館分会

「私の勧め」 「お店とかでもいいよ」と
軽く言われて、ハタと困ってしまいました。
だって、私あんまり出歩かないんですよ、実

際のところ。さあ困ったと周りを見たら、ちょうどこの本があったので、これを紹介してしまいます。

では、さつ
そくタイトル
ですが『QE』
『D』といいま
す。quod

「**意味**は『**証明終**』の略で、意
味は『**證明終**』。」

学生時代数

「保育園9条の会発足から現在の活動まで」

今年の春闘のキヤツチフレーズは『プラス1』の取り組みを』です。一人ひとりの『プラス1』をつくることで組合員が元気になります。これまでの春闘で自分達が力をつけたのは何なのか、総括・まとめをしながら、今春闘を元気にたたかっていきましょう。

防波堤となる県知事を選ばなければいけない。公立保育所の民営化・営利追及の企業参入絶対反対！みんなの力で今の県政を変えていける、県知事選にしてみよう。



みにしておるのせいがない。組合で活動を行つてみたい。

クに茶煙わんの繪あり、田下わんの人形劇あり……。自分達も樂しめる企画を大切にしながら今後も活動していくことに。
⑫池内わらべ・山口わん「愛知県知事選に向けて」

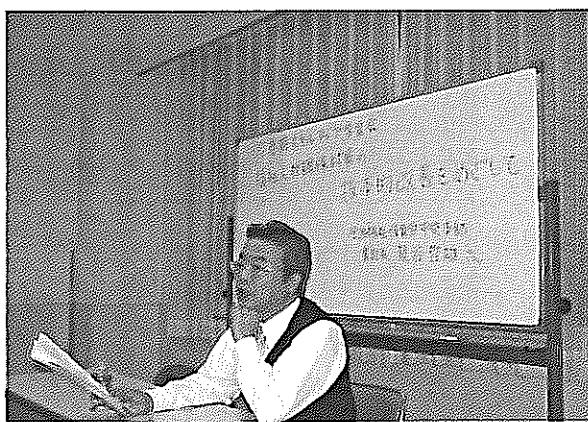
卷之三

〇七春闘スキルアップ学習会開始！

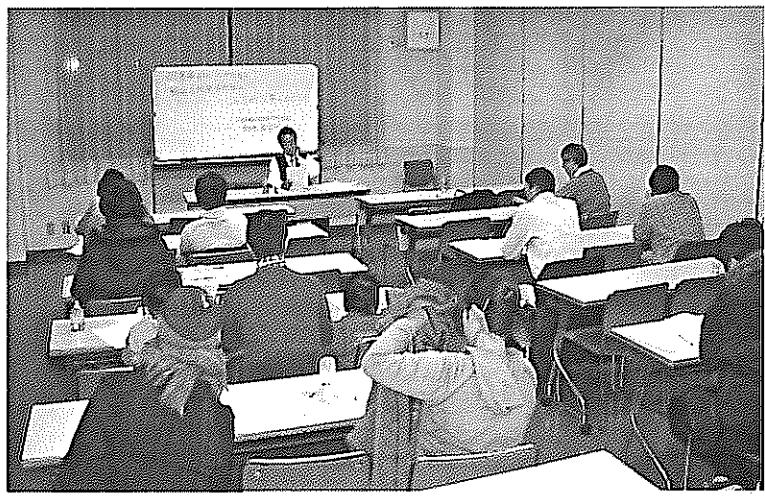
世知辛い世の中ですが、それでも今回の春闘を元気よく行つたため、福祉保育労東海地本では「〇七春闘スキルアップ学習会」を行つてあります。

その第一回目を「五月一六日、中央本部書記長の泉谷哲雄さんを講師に迎え、「福祉人材確保対策の抜本的改善をめざして」の内容で行いました。

現在の社会福祉法人は、大企業の要求に押され、企業化の道を歩み始めています。介護保険法や障害者自立支援法の影響で、福祉の仕事をする労働者が少なくなつてしましました。利用者に対するサービス不足が大きな問題となり、ようやく厚生労働省も今までの福祉人材確保対策を改善しようと打ち出しました。



(わかりやすくお話をしてくれた 中央書記長 泉谷さん)



そこで国や自治体へ求めてゆくこと、私たち福祉保育労が中心になつて行つ、今後の運動について分かりやすく語つていただきました。

次回第二回は、三月十三日(水)「パート労働法『改正』案の内容を読む」の内容で、吉良多喜夫さん(愛知連事務局次長)をお迎えします。

現在、「格差社会」「偽装請負」など、非正規労働者を取り巻く環境が社会問題となつてあります。

この中、パート労働法の「改正」や、

最低賃金法の「改正」、労働契約法などが、今国会で審議される予定です。ところが、「改正」パート法で救われるのは、パート労働者約千二百万人のうちわずか一%程度です。

労働諸法をめぐる法改正の内容やねらい、労働者をめぐる情勢を学び、今後の運動の課題を明らかにしあじょい。

【今後の予定】

第三回 四月二十日(金)「福祉職場におけるメンタルヘルス対策」福祉職場で働く労働者はメンタルヘルスが重要な課題になっています。

第四回 五月三十日(水)「あなたの施設の会計は『財務諸表の見方』決算書を見るだけでなく、お金の出入りのポイントを学んでいきます。

第五回 六月十五日(金)「だから大切

【労働組合】労働

組合の大切さを学び

私たちの仲間を大き

くひろげましょ。

いずれも、十九時

～二十一時労働会館

本館二階会議室で行

います。

春闘期の運動をつ

くり、みんなで元気

になるために、どん

じん学習しましょ!

(執行委員 鈴木敏宏)

1】

さてこの勢いに乗つて、私のブ

ライバー春闘(?)の『プラス

1』を考えてみました。働き始め

ご存知ですか？
とってもお得な福保労共済！
組合員なら誰でも加入できます

月200円の掛け金で
心あたたまる助け合い。

組合員で支えあう
あつたか共済

組合員が、あなたの支部・分会へ馳せ参
じてお話しします！是非呼んで下さい！



組合員で支えあう
あつたか共済

組合員のみんなで加入する組合共済は、

病気入院(休職)の療養見貢金がついた

商品共済です。

お祝金 退職慰労金 おくやみ

扶助、出生 小学生入学、就職 5,000円 5,000円 5,000円

扶助、出生 小学生入学、就職 5,000円 5,000円 30,000円

扶助、出生 小学生入学、就職 5,000円 5,000円 5,000円

扶助、出生 小学生入学、就職 5,000円 5,000円 5,000円